



Nombre del profesor: MTRO. VICTOR TADEO CRUZ.

Nombre del trabajo: ENSAYO DE “CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO”.

Maestría: EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD.

Materia: ADMINISTRACIÓN FINANCIERA EN LOS SISTEMAS DE SALUD.

Grado: 3ER CUATRIMESTRE.

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; A 26 DE JULIO DE 2020.

INTRODUCCIÓN.

En la actualidad está siendo de gran importancia la administración en las organizaciones lucrativas y no lucrativas, es por ello que este escrito tiene mayor énfasis en conocer principalmente el surgimiento y los cambios que se dieron años atrás, lo cual a través de su historia va a permitir entender la administración.

Se sabe que la administración se da desde que la humanidad comienza a relacionarse en la sociedad ya que buscaba que los recursos fuesen productivos y esto permitió que el hombre haya sido fuente principal del desarrollo de técnicas para realizar algunas actividades dentro del trabajo, así como de acciones de su vida personal.

Algunas teorías que se han puesto en marcha no son más que ideas que se han desarrollado por la necesidad de lograr los objetivos de las instituciones y que sin duda alguna con el paso del tiempo ha llegado a formar parte de nuevas tácticas que permiten mayor eficiencia y eficacia.

Al hablar de administración nos podemos dar cuenta que existen varias definiciones sin embargo en sus inicios nace como un arte, y con el tiempo se agregaron conceptos científicos que dieron paso a convertirla en una ciencia, sin embargo cada definición se ha ido adaptando según las circunstancias.

El objetivo principal de este ensayo es conocer la manera de llevar a cabo una buena administración ya que esto permitirá la optimización de todos los recursos, ya sean humanos, materiales o de cualquier otra índole, como se sabe la administración exige un importante trabajo de coordinación y comunicación el cual da paso a obtener nuevos conocimientos los cuales permiten desarrollar mejor sus funciones dentro de una organización.

CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.

La administración es una ciencia social la cual nos permite planificar, controlar, dirigir desde la vida personal, hasta una empresa u organización.

Por lo que se sabe la administración ha existido desde tiempos remotos debido a la necesidad de las civilizaciones que buscaban la manera de simplificar la forma de coordinar las actividades de los pueblos. En el pasado fue de gran ayuda ya que gracias a ello se logró grandes avances que hasta la actualidad han servido para facilitar la vida de los seres humanos. Debido a la gran importancia que tiene la administración se ha intentado dar diferentes definiciones, sin embargo todos llegan al mismo punto, según (Carrillo, M. 2018) “la administración es considerada una ciencia que incluye métodos, técnicas y teorías para el uso de recursos que se han puesto en práctica en grupos de personas organizadas para alcanzar eficazmente y eficientemente un fin en común”. (Pág. 3)

Por lo que se refiere a las cualidades de la administración dejan en claro que es de carácter universal sin excepción alguna, eso sí sin perder su objetivo principal, así mismo es específico ya que está destinado a un fin determinado, aunque la administración trabaja con ayuda de otras ciencias no puede confundirse, como ya se mencionó la administración se presenta en cualquier momento aun que depende mucho de la situación de lugar que lo amerita y esto sucede debido a que la unidad temporal busca un proceso continuo y dinámico en las actividades que se realizan en el mismo momento y espacio, en cuanto a la unidad jerárquica entiendo que se refiere a que todo recurso humano está dentro de un cuerpo administrativo pero que dentro de ello cada uno cumple con un rol que depende del cargo que tengan dentro de la organización o empresa, por consiguiente otra característica más es el valor instrumental el cual es el que permite que cada uno de los departamentos participe para lograr los objetivos específicos que se establece en un inicio. En cuanto a la amplitud de ejercicio quiere decir que se aplica en todos los niveles de la organización, finalmente como última cualidad esta la interdisciplinariedad aquí se especifica que la administración es a fin a todas aquellas disciplinas que tiene como objetivo la eficiencia en el trabajo. Estas características mencionadas nos sirven para diferenciar y destacar la importancia que tiene la administración hoy en día.

Con relación a las funciones se dice que esto se refiere a las actividades administrativas que regulan, controlan y se fijan en el comportamiento, es por ello que cada proceso debe

satisfacer la función de la administración por ejemplo planificar es un método que permite ejecutar planes de forma directa fijando objetivos, estrategias y desarrollo de planes de acción ante dichos planteamientos, la planificación también es conocida como la planeación y se sabe que es la que se lleva a cabo desde un inicio dentro de la administración en una organización, otra función que se encuentra dentro de los procesos es organizar, el cual consiste en ordenar desde los roles que tendrá cada quien hasta la manera en cómo se realizarán las actividades de dicha organización social, también en este proceso se encargan de dotar de todo lo necesario a cada departamento para que así puedan cumplir con las tareas asignadas, después está la de dirigir o ejecutar y esta se relaciona con liderar es decir provocar el estímulo sobre los individuos para que estos logren los objetivos propuestos en un inicio, finalmente esta la función de controlar aquí se hace mención que para que todo marche bien desde la planificación, organización y la manera de dirigir debe existir el control ya que es aquí que se asegura que todo se esté llevando a cabo de acuerdo al plan, así mismo permite evaluar para detectar problemas que puedan afectar a la organización en un futuro, y mediante esa acción poder corregir e implementar alternativas de solución. Todos los procesos que conlleva la realización de la administración son con el fin de aprovechar al máximo los recursos de las organizaciones o instituciones.

Anteriormente se mencionó que la administración se apoya de algunas disciplinas como son las ciencias sociales, ciencias exactas, disciplinas técnicas; las cuales permiten cumplir las metas y objetivos, ya que sin ellas no podría llevarse a cabo adecuadamente una buena administración, como bien se sabe que la tecnología avanza sin duda alguna puede surgir nuevas disciplinas y campos que también colaboren con la administración.

En cuanto a los roles se dice que son las funciones que alguien desempeña; en ese caso Mintzberg presenta un modelo de los roles en administración que aún se encuentran vigentes en la actualidad ya que mediante ello se sitúan dentro de una organización donde juegan un papel importante desde el que es el representante, hasta el que toma las decisiones o el que se dedica a obtener información que pueda ayudar a su empresa u organización, en ese sentido debemos tener claro que dentro de la administración el rol que deben jugar todos los administradores es el de líder ya que mediante él se puede controlar y dirigir el esfuerzo del equipo de trabajo.

En lo que respecta a los cambios que ha tenido la administración se pueden centrar en algunos modelos que surgieron para transformar la forma del desempeño dentro de las organizaciones,

al inicio esos modelos se fijaron principalmente en el recurso humano, el economista Adam Smith se centró en estimular las habilidades y experiencias de los trabajadores así mismo al hablar sobre los principios de economía, en mi opinión pienso que incentivo a que el recurso humano se diera cuenta que entre mayor esfuerzo empeñaban en lograr los objetivos de la organización más recompensas económicas obtenían y que mediante la demanda de cada producto o servicio que generaba la organización o empresa dependía el precio de esa mercancía.

Así mismo el empresario Roberto Owen se preocupó más por las condiciones precarias en la que los trabajadores realizaban sus tareas día a día, y creo que gracias a este tipo de cambio se lograron varias acciones a favor de los trabajadores.

Por otra parte se sabe que para poder comprender la administración era necesario que surgieran algunas teorías o enfoques que permitieran aportar nuevos conocimientos y según el autor (Carrillo, M. 2018) “surgieron como respuesta a los problemas más importantes que se enfrentaban las organizaciones de su tiempo y su momento, las teorías que prevalecen tuvieron éxito al presentar soluciones específicas para tales problemas”. (Pág. 15).

Con relación a las aportaciones que se hicieron en años atrás es importante hablar sobre la administración científica la cual creo que la idea principal era disminuir costos de materiales así como el tiempo que se invertía dentro de la organización apoyándose de la manera científica, ofreciendo así grandes beneficios para el trabajador y los empleadores, en esta corriente también se hizo mención sobre el trabajo de las maquinas que así permitió lograr lo que pretendía la administración científica haciendo énfasis en las tareas y en el máximo rendimiento. En cuanto a la corriente de los anatomistas y fisiológicos era muy diferente a la científica ya que aquí pretendía demostrar que dentro de una organización la base fundamental era el manejar la organización por jerarquías desde la autoridad máxima hasta el último empleador. En relación con la segunda teoría es decir la clásica la cual tenía énfasis en la estructura y en las actividades que debe tener una organización para lograr la eficiencia, en este tema se identificaron los deberes de la administración como es el planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

Finalmente la idea principal de esta teoría era el de aumentar la eficiencia tomando en cuenta la división del trabajo; y que en mi forma de pensar esta teoría es rígida y cerrada ya que pretendían que sus intereses generales de la empresa estuvieran por encima de los intereses particulares. Pero sin duda alguna la administración en esa época y en la actualidad nunca dejo de ser tan importante, y queda claro que las organizaciones siempre necesitaran de ella.

CONCLUSIÓN.

De manera personal concluyo que cada uno de los enfoques y teorías expuestas en este trabajo nos permite conocer los sucesos importantes los cuales implican los procesos administrativos que consisten en planear, organizar, ejecutar y controlar; enfatizando que estos procesos no son excluyentes y que en la práctica se apoyan unas a otras pero cada uno con un fin y propósito determinado. Otro aspecto es que cada enfoque y teoría es consecuencia del medio o circunstancia, y en un momento dado influyendo también en los factores de económicos, sociales y tecnológicos.

Así mismo es importante hacer mención que gracias a esas corrientes se logró el máximo desarrollo de la administración en esa época ya que tanto los empleados como los empleadores obtuvieron beneficios.

Entonces se dice que la administración se debe mantener como un proceso de permanente innovación y dinamismo, que permita la adaptabilidad, dentro de cualquier organización, lo cual ayuda al manejo eficiente de los recursos de un organismo para generar valor, calidad y competitividad.

Así mismo todos somos administradores de nuestras propias vidas, y la práctica de la administración se encuentra en cada una de las facetas de la actividad humana, negocios, escuelas, familia, etc.

Sin duda alguna la administración seguirá existiendo y con el paso del tiempo se seguirá transformando para bien, ya que las circunstancias de la vida lo permitirán, además se sabe que toda organización que quiera crecer tendrá que ser uso de esta ciencia para tomar las decisiones de manera eficiente y eficazmente.

Queda claro que sin la administración en la vida diaria o en las organizaciones obtendríamos un resultado negativo ya que puede traer como consecuencia un descontrol total de la organización, debido a que no sería respetado los objetivos, las políticas, las jerarquías etc. Que plantea la administración, por lo que no tendrá un fin común y cada miembro de la misma irá por caminos diferentes, sin obtener resultados benéficos para todos.

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA.

Administración: conceptos básicos. (2012, 12 de noviembre). Concepto de administración, importancia, características. Recuperado en <http://marinabello177.blogspot.com/2012/11/desarrollo.html>

(CARRILLO, M. 2018, abril 26) "Antecedentes históricos de la administración y la teoría administrativa". Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/antecedentes-historicos-de-la-administración-y-la-teoria-administrativa/>.