



LAS ORGANIZACIONES COMO OBJETO DE ESTUDIO

ensayo

Maestría en Psicopedagogía

ALUMNA:

Lizeth Alejandra Díaz

Cancino

TERCER CUATRIMESTRE

DOCENTE:

Mtro. Alejandro de Jesús Méndez López

Materia: Teoría de la organización

Universidad del Sureste

Comitán de Domínguez

FECHA DE ENTREGA: **09/JULIO/2020**



LAS ORGANIZACIONES COMO OBJETO DE ESTUDIO

El presente trabajo contiene un breve marco en relación con la organización, es decir las organizaciones son parte de nuestra vida en sociedad, la esencia de la organización se centra en las personas que la integran y en la interacción que surge entre ellas en el desempeño de las funciones para lograr las metas y el logro de los objetivos de las organizaciones.

De igual forma es el conjunto de personas reunidas con la expectativa de lograr objetivos, así mismo se entiende en el sentido de actividad destinado a coordinar el trabajo de personas, mediante el establecimiento de tareas, roles o labores definidas para cada una de ellas y así lograr las metas y objetivos que se establecen.

Desde que nosotros nacemos descubrimos las diferentes formas de organizarnos con el fin de satisfacer las necesidades que nosotros presentamos para alcanzar objetivos comunes. Así mismo se detallará las características, la clasificación, la organización como sistema social y los componentes del sistema.

En una organización se debe desarrollar actividades y claro esas actividades son las que permiten que cada integrante de la organización puede portarle el logro de los objetivos, en las organizaciones se utilizan recursos los cuales facilitan el desarrollo de las actividades, teniendo en cuenta que debe existir un orden y una estructura definida.

Daft (2005) señala a las organizaciones como entes sociales dirigidas a metas, diseñadas con una estructura deliberada (p, 03). es decir, una organización se conforma a través de su estructura organizacional en cual se relacionan los procesos que ejecutan las personas que la integran, y quienes realizan actividades orientadas al logro de objetivos comunes.

Las organizaciones tienen como características una estructura organizacional, se centra en objetivos concretos, esta deliberadamente planeada para que la organización pueda cumplir con lo que se propone es importante que se conforme con un sistema de actividades para la coordinación consiente y razonable.



Las formas de clasificar a las organizaciones son; según la actividad de producción y de bienes, según el tamaño ya sea pequeña, mediana, grande, según el ámbito geográfico, local, regional, nacional, según la propiedad del capital privado y publica, por ultimo según la forma jurídica, unipersonal, institucionalizada.

Así mismo la organización como sistema social considero que un individuo como tal no puede vivir aislado, sino continua una interacción con sus semejantes, por lo tanto, es un ente sociable, las personas tienen que cooperar unos con otros, las personas deben constituir organizaciones que les permitan lograr algunos objetivos que el trabajo individual no alcanzaría realizar.

Continuando con el tema hay que conocer que la organización es un sistema de actividades conscientemente coordinadas por dos o más personas, la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización, y se lleva a cabo cuando hay personas capaces de comunicarse, que están dispuestas a actuar conjuntamente y para tener un objetivo común.

Las organizaciones se conforman para que las personas que trabajen allí, alcancen objetivos que no podrían lograr de manera aislada, debido a las limitaciones individuales. De esa manera las organizaciones son unidas sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos.

Desde de la teoría organizacional es muy importante la teoría de sistemas ya que es una base importante para analizar, observar y estudiar la organización, el sistema social puede definirse como una pluralidad de individuos que interactúan entre sí de acuerdo con normas y significados culturales compartidos.

Un sistema social está compuesto por grupos de personas que, teniendo valores compartidos utilizan recursos con las que se desarrollan actividades al logro de objetivos comunes. No olvidando que es un sistema abierto por que intercambian información y materiales con su medio ambiente o contexto.



Los recursos de una organización, nos dice que son aquellos elementos que están bajo control de la misma, pueden contribuir al logro de sus objetivos, uno de los elementos de una organización se lleva acabo con los objetivos, metas, recursos humanos y materiales etcétera.

Este trabajo me lleva a ampliar mi concepto sobre el tema, señalo que la organización es un grupo de personas que interactúan entre sí, en virtud que mantienen determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos.

Se entiende por organización el proceso de ordenar y distribuir el trabajo, y los recursos de los miembros de cada organización, de tal manera que estos puedan alcanzar los objetivos de mejor manera. Por ello, una buena organización es fundamental para conseguir metas propuestas.

Hay que tener en cuenta que es muy importante la relación entre las personas para que una organización sume esfuerzos y así se logren las metas y objetivos para ordenar los resultados esperados, ya que en esta etapa es donde se realiza toda la parte de división de trabajo, la delimitación de actividades, estos son muy importante porque aquí es cuando ya se tienen los objetivos y metas a lograr.

REFERENCIA:

Daft, Richard L. (2005). Diseño Organizacional. México: Thomson