

# COMPONENTES DEL SISTEMA ORGANIZACIONAL

Componentes que conforman la organización

- Componente "tarea"
- Componente personal

- Remite al subsistema administrativo
- Subsistema sicosocial

- Encargado con el medio ambiente. Promueve la fijación de objetivos y adecuar los recursos
- Se consideran aspectos como las necesidades, valores, motivación junto con otros elementos

Componentes que conforman la organización

- La tecnología da lugar al Subsistema Técnico
- El componente "cultural"

- Conocimiento técnico, para realizar tareas como técnicas, los equipos e instalaciones
- representa la cultura organizacional, objetivos y valores

- El componente estructura
- cultura organizacional

- Remite a la manera en que se dividen las tareas y cómo se coordinan
- Modelo de supuestos básicos que un grupo aprende, y ayuda a resolver los problemas

Recursos materiales y humanos

- Para alcanzar los fines propuestos utiliza los recursos humanos

- Personas o grupo de personas que trabajan en una organización

- Aportando su esfuerzo físico e intelectual
- Incorporan recursos materiales

- Así como sus valores, ideas y conocimientos
- Los medios físicos, naturales y financieros

Formas básicas de articular tareas

- La tarea asignada se adapte al interés, la conducta, la experiencia y la capacidad del empleado
- Estos agrupamientos se denominan "unidades de trabajo"

Relaciones

- Esquematzada la jerarquía entre los diferentes agentes
- La división y atribución de tareas surge la estructura de la organiza-

- Indica el flujo de interacciones : qué hacer, quién lo ordena a quién, quién responde y quién realiza el trabajo

Departamentalización

- El agrupamiento de actividades en secciones

- Se hace
- Se realiza tomando en cuenta

- Con fines de dirección, logrando relaciones de autoridad y sistemas de información
- Por productos o servicios, por clientes, por localización geográfica

Delegación

- Es recomendar a otro la realización de determinadas tareas

- Poder que gobierna o ejerce el mando
- Persona que ejerce o posee cualquier clase de autoridad

Descentralización

- es un tipo de delegación

- Responsabilidad
- Porque se denomina así

- Esta acompañada de cierta autonomía sobre decisiones
- Otorga cierto grado de autonomía y de responsabilidad

Los grupos sociales

- influyen en el comportamiento de sus miembros

- proporcionan
- Influye

- Numerosas creencias y valores a sus miembros
- El cambio sea visto con buenos ojos, aunque no siempre ocurre así pues el individuo y algunos grupos sienten aversión al cambio

El conflicto en las organizaciones

- Cuando una conducta esperada no se cumple
- Quien interactúa no sabe qué esperar; entonces nace el conflicto

- El conflicto está siempre potencialmente en las interrelaciones del grupo que trabaja

- La negociación

- Es el proceso por el cual y con la ayuda de una persona ajena al conflicto

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNA:

LOPEZ SANCHEZ DAMARIZ

MATERIA:

ORGANIZACIÓN DE LOS CENTROS EDUCATIVOS

MAESTRIA EN PSICOPEDAGOGIA

ASESOR:

MENDEZ ALEJANDRO DE JESUS

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS.