



“COMPONENTES DEL SISTEMA ORGANIZACIONAL”.

Cuadro Sinóptico

Maestría en Psicopedagogía

ALUMNA:

Lizeth Alejandra Díaz

Cancino

Materia: Teoría de la organización

DOCENTE:

Mtro. Alejandro de Jesús Méndez López

Universidad del Sureste

Comitán de Domínguez, Chiapas

FECHA DE ENTREGA: 16/JULIO/2020

COMPONENTES DEL SISTEMA ORGANIZACIONAL

4 COMPONENTES DE LA ORGANIZACIÓN

- Tareas { Cubre a toda la organización Y promueve la fijación de objetivos etcétera.
- Personal { Está conformado por las personas y los grupos que ellas constituyen.
- Tecnología { Se refiere la estructura necesaria para realizar las tareas como son los equipos y las instalaciones.
- Estructura { Remite a la manera en que se dividen las tareas y como se coordinan, es decir cómo se diferencia y luego como se integra.

RECURSOS MATERIALES DE UNA ORGANIZACIÓN

{ Son los medios físicos, naturales y financieros.

RECURSOS HUMANOS DE UNA ORGANIZACIÓN

{ Se refiere al grupo de personas que forman parte de una organización y aportan el esfuerzo físico e intelectual, así como sus conocimientos y habilidades.

FORMAS BÁSICAS DE ARTICULAR TAREAS

{ Es el flujo de información y decisiones es decir es la visión jerárquica y la visión de los procesos.

DESARROLLO EMPRESARIAL

- Los objetivos de grupo.
- La división del grupo en sub-grupos más pequeños.
- La asignación de trabajos concretos a cada grupo.
- Las relaciones jerarquía y/o dependencia entre las distintas áreas de la empresa.

DEPARTAMENTALIZACIÓN

{ Es el proceso que tiene lugar en las diferentes empresas, cualquiera que sea sus características y consiste en el agrupamiento de actividades en secciones.

DELEGACIÓN

{ Es recomendar a otro la realización de determinadas tareas en posiciones jerárquicamente inferiores.

DESCENTRALIZACIÓN

{ Es un tipo de delegación en la cual la responsabilidad adquirida está acompañada de cierta autonomía sobre las decisiones.

LAS ORGANIZACIONES ES CONVENIENTE IDENTIFICAR LOS PAPELES QUE LO DESEMPEÑAN SUS INTEGRANTES, COMO SER:

- Quienes son los líderes y si son negativos o positivos.
- Quienes son los seguidores.
- Quienes son optimistas y quienes pesimistas.

EL CONFLICTO EN LAS ORGANIZACIONES

{ Es el desacuerdo entre los miembros de una organización, este desacuerdo puede darse por realizar actividades con las que no se están de acuerdo.