LAS ORGANIZACIONES Y SU CONTEXTO

La organización

- Funciona
  - En equilibrio con sus contexto
    - De manera eficiente y sana
      - Permite su adaptación a su contexto en el cual también influye

Elementos que influyen y afectan

- Contexto social
  - Incluye las actitudes, deseos y costumbres de la gente
- Contexto político
  - Intenciones explícitas e implícitas del accionar del poder público
  - Marco jurídico: reglamenta el accionar de las organizaciones
- Contexto geográfico
  - Incluye fuentes de aprovisionamiento, de transportes, energía y de medios de comercialización
- Contexto cultural
  - Incluye los valores y formas de conducta usuales

Marco externo

- Las organizaciones, para cobrar vida y ser capaces de realizar contratos
  - Deben tener jerarquía de "personas"
  - Y observar regulaciones, normas y requisitos

Se denomina

- Personas jurídicas
  - Para su desarrollo y su finalización tienen que observar lo que las leyes indican

Marco jurídico interno

- Las organizaciones necesitan a personas para que las dirija
  - Se hace a través de sus órganos y autoridades
    - La forma de elegir las autoridades y sus responsabilidades
      - Estatutos
      - Contratos
      - normas
      - reglamentos internos, etc
    - → Surgen de las leyes y reglamentos establecido

Cultura y valores organizacionales

- La organización posee un conjunto de valores, creencias, normas, lenguajes,
- Elementos de la cultura organizacional
  - Los valores
  - Las visiones
  - Los impulsores