



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRÍA EN PSICOPEDAGÍA  
UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
PLAN CUATRIMESTRAL  
UNIDAD II  
ASIGNATURA "TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN"

Maestría en psicopedagogía

"ENSAYO"

LAS ORGANIZACIONES

PRESENTA

JAVIER ALEJANDRO CABRERA URBINA

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

ASESOR. ALEJANDRO DE JESÚS MÉNDEZ LÓPEZ

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

GENERACIÓN 2019 – 2021

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, JULIO 2020

A lo largo del tiempo, el ser humano se ha ido desarrollando de manera exponencial, de acuerdo con las teorías de la evolución propuestas por Darwin, a la par de esto, la forma de interactuar y convivir de los seres humanos también lo ha hecho. Pero también las necesidades que el ser humano requiere satisfacer se transforman y aumentan junto con su avance.

Aunque esto sería un tema de estudio de la sociología, me permito decir que el ser humano no hubiese logrado llegar al punto de desarrollo en el que se encuentra, de no haberse organizado de la forma de que lo hizo.

Esta premisa parte de las múltiples áreas que el ser humano cubrió en su desarrollo para alcanzar el punto de satisfacción de necesidades en la que hoy nos favorecemos, es decir, para que un ser humano pudiese existir de forma autosuficiente tendría que poder satisfacer necesidades de salud, de alimentación, de educación, de construcción, entre muchas otras que debería de realizarlas sin depender de otra persona, lo que sería imposible siquiera imaginarlo en la actualidad.

De manera sintetizada, lo que el ser humano ha alcanzado en la actualidad y lo que puede lograr en un futuro, se debe y depende de las estructuras sociales que ha logrado construir y que consisten en la codependencia con los demás.

Si utilizamos las estructuras sociales primitivas, podemos ejemplificar de manera simple como las tribus se dividían los trabajos y se especializaban en ello para crecer de manera conjunta con todos los que la integraban, por ejemplo, un individuo de esa tribu, no podría cazar, levantar un refugio y preparar sus alimentos en un solo día, pero la organización de una comunidad le permitía satisfacer todas las necesidades mientras cazaba para todos, construía para todos y cocinaba para todos.

Dicho brevemente, Durkheim supone que la inexistencia, o casi ausencia de la división del trabajo produce individuos que realizan idénticas tareas, que son semejantes, y que ello debe responderse con una conciencia colectiva, que solo contempla semejanzas, que no admite diferencias, que impone las mismas formas de actuar y pensar. (Durkheim, 1987, pág. 27)

Y aunque esto parezca un ejemplo simple, permite ver la necesidad de estas organizaciones de limitar el actuar de sus integrantes, estableciendo normas y estatutos, es

decir, concretando y estableciendo las bases de las organizaciones actuales, tal como lo menciona Durkheim, especializando el trabajo.

Aunque puede que en lo cotidiano, no paramos a notar que nuestra sociedad se conforma enteramente en organizaciones, sería sencillo clasificar que todos los servicios a nuestra disposición son organizaciones.

Durkheim hablaba de individuo y de sociedad; sostenía que, falta de ésta, aquel cae en la anomia; y concluía que la clave del progreso y de la civilización estaba en la integración del individuo. Solo que extraer de ahí respeto incondicionado a lo establecido es simplificar en exceso. (Durkheim, 1987, pág. 23)

Y esto sucede ya que las organizaciones surgen casi de manera natural, ya que parten o se crean a partir de las necesidades y la satisfacción de éstas, su base son las responsabilidades y fines colectivos.

En la actualidad existen múltiples definiciones y leyes que definen y clasifican los distintos tipos de organizaciones que existen en función de sus actividades productivas o de los servicios que proporcionen, esto no elimina su naturaleza que su origen le da. Como lo he mencionado antes, al igual que la civilización, las formas de organización también evolucionan y con ello las normas que exigen para su funcionamiento y su progreso.

En conclusión, considero que sería imposible proyectar el futuro de las organizaciones, tanto si existirán nuevos tipos como si se crearán nuevas formas de organización, lo que sí es fácil predecir, es que la sociedad es un sistema que requiere el involucramiento de todos los que la conforman, todos los individuos son importantes, porque todos conforman a la sociedad, no podemos vivir si ellos, porque ellos no pueden vivir sin nosotros.

Es muy probable que todos nos encontremos inmersos en el funcionamiento o en la constitución de alguna organización, pero es un hecho que todos dependemos de las organizaciones.

No es necesario esperar al futuro, diariamente se crean nuevas necesidades acorde a nuevos estilos de vida que acompañan los avances tecnológicos, esto genera nuevas organizaciones, nuevas formas de convivencia y por supuesto lineamientos y leyes acorde a su constitución. Sin embargo la naturaleza de estas organizaciones no cambiará, la

satisfacción de necesidades de otros y la necesidad de otros para satisfacer nuestras necesidades.