

UDS

PASIÓN POR EDUCAR

ESTRATEGIAS DEL
TRABAJO SOCIAL Y
GESTION
COMUNITARIA

ALUMNO: VIOLETA
MANDUJANO

MATRICULA: 409418355

UDS

PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA VIOLETA
CRUZ MANDUJANO**

**CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: RITA ANGELICA
DURAN MARIN**

**NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA COGNITIVO
DE CAJA**

PASIÓN POR EDUCAR

**MATERIA: ESTRATEGIAS DEL TRABAJO
SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

GRADO: "6"

GRUPO: "A"

CINTALAPA DE FIGUEROA CHIAPAS A 1 DE AGOSTO

CONSIDERACION SOBRE LA GESTION SOCIAL

GESTION SOCIAL

Es un medio para hacerle frente a los grandes problemas emergentes de la modernidad

LA GESTION

Responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo

CONSIDERACIONES SOBRE LA GESTION SOCIAL

- + Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social
- + El papel de gestor social
- + Elementos que estructuran la gestión social
- + La planeación estratégica
- + El trabajo en equipo
- + La reuniones y lo equipos de trabajo
- + El liderazgo
- + La investigación acción participativa

CARÁCTER TECNICO E INSTRUMENTOS DE LA GESTION SOCIAL

PROCESOS TECNICO - ADMINISTRATIVOS

Concepciones prácticas y metodológicas de la gestión social, orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios para la participación, cooperación, concertación, convivencia social.

PROCESOS PARA LA GESTION SOCIAL

Procesos planificados del desarrollo humano y social soportados en la organización, la participación y la movilización social de los actores públicos y privado.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

En la gestión social se desarrolla tres principales competencias que son:

- ❖ EL SER
- ❖ HACER
- ❖ EL TENER

EL PAPEL DEL GESTOR SOCIAL

¿QUE ES?

El papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:

- ✚ Una gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones
- ✚ Un gestor social con capacidades administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre
- ✚ Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de lo programas y proyectos sociales.

LA PLANEACION PARTICIPATIVA

- ✚ Generación de programas y proyectos a corto, mediano y largo plazo
- ✚ Proporción de la corporación y coordinación interinstitucional
- ✚ Impulso de los niveles de autogestión y sostenibilidad
- ✚ Fortalecimiento de la gestión institucional
- ✚ Generación de la responsabilidad social y el compromiso ético
- ✚ Fortalecimiento de la cultura organizacional de los actores públicos y privados

LIDERES COMUNITARIOS

- ✚ Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades
- ✚ Que promueven la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada
- ✚ Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades

REFERENCIA BIBLIOGRAFIA

Nieves Cruz Felipe. (2011, Marzo 2). La gestión social. Recuperado de:
<https://www.gestiopolis.com/la-gestion-social/>