



NOMBRE LA MATERIA:

ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

NOMBRE DEL TRABAJO:

MAPA COGNITIVO DE CAJA

NOMBRE DEL DOCENTE:

RITA ANGELICA DURAN MARIN

GRADO:

“6”

GRUPO:

“A”

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

NOMBRE DEL ALUMNO:

LUIS FERNANDO ANGEL ARRIAGA

FECHA DE ENTREGA:

1 DE AGOSTO DEL 2020

CONSIDERACIÓN SOBRE LA GESTIÓN SOCIAL

Gestión social

Es un medio para hacerle frente a los grandes problemas emergentes de la modernidad

La gestión

Responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo

Consideraciones sobre la gestión social

- ❖ Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.
- ❖ El papel del gestor social.
- ❖ Elementos que estructuran la gestión social.
- ❖ La planeación estratégica.
- ❖ El trabajo en equipo.
- ❖ Las reuniones y los equipos de trabajo.
- ❖ El liderazgo.
- ❖ La investigación acción participativa.

CARÁCTER TÉCNICO E INSTRUMENTOS DE LA GESTIÓN SOCIAL

Procesos técnico-administrativos

concepciones prácticas y metodológicas de la gestión social, orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios para la participación, cooperación, concertación, y convivencia social

Procesos para la gestión social

Procesos planificados del desarrollo humano y social soportados en la organización, la participación y la movilización social de los actores públicos y privados

Desarrollo de competencias

En la gestión social se desarrolla tres principales competencias que son:

- ❖ **EL SER**
- ❖ **HACER**
- ❖ **EL TENER.**

El papel del gestor social

¿Qué es?

El papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:

- ❖ Una Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.
- ❖ Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre.
- ❖ Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales

La planeación participativa

- ❖ Fortalecimiento de la cultura organizacional de los actores públicos y privados
- ❖ Generación de la responsabilidad Social y el Compromiso Ético
- ❖ Fortalecimiento de la gestión institucional
- ❖ Impulso de los niveles de Autogestión y Sostenibilidad
- ❖ Proporción de la corporación y coordinación interinstitucional
- ❖ Generación de programas y proyectos a corto, mediano y largo plazo

Líderes comunitarios

- ❖ Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
- ❖ Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.
- ❖ Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades

BIBLIOGRAFÍA

Nieves Cruz Felipe. (2011, Marzo 2). La gestión social. Recuperado de:
<https://www.gestiopolis.com/la-gestion-social/>