



**Nombre del estudiante:** Morelia de los Ángeles  
Díaz Valencia

**Carrera:** Trabajo social y gestión comunitaria

**Nombre de la materia:** Estrategias de Trabajo  
Social y Gestión Comunitaria

**Cuatrimestre:** Sexto

**Nombre de la tarea:** Mapa de telaraña

**Fecha de entrega:** 02 de agosto de 2020

**Nombre del docente:** Rita Angélica Duran

### El Reconocimiento como personas integrales

El proceso de conformación y formación de grupos de base debe incluir el tiempo necesario para que los integrantes de estos puedan reconocerse como personas integrales, como seres humanos que llegan a los grupos con su propia historia, con sus cualidades, defectos, potencialidades, limitaciones, afectos, aficiones, gustos, habilidades, destrezas.

### Conformación y formación de grupos de base

Los gestores sociales, muy especialmente en América Latina, han tomado conciencia sobre la importancia que tiene la formación, sobre todo entre los miembros de los sectores sociales más vulnerables, debido a que éstos han sido intervenidos en múltiples ocasiones y su confianza ha sido diezmada por la cantidad de promesas incumplidas por parte de personas que se acercan a ellos en diferentes épocas.

### Fase del diagnóstico

Se trata de detectar necesidades, expectativas, problemas, fortalezas, debilidades y oportunidades de los integrantes de una determinada comunidad. Es un punto clave del proceso formativo de los grupos y del esfuerzo por animar la vida asociativa de las personas.

## ELEMENTOS QUE ESTRUCTURAN LA GESTION SOCIAL

### La organización social

Es un grupo de individuos que se identifican con determinados intereses y que deciden actuar en común con el propósito de defenderlos y resolver de manera colectiva problemas compartidos.

**El diseño de fases y procesos  
dinámicos e interactivos**

Exige introducir racionalidad empírica, flexibilidad y la triple mirada retrospectiva, presente y prospectiva.

**Protagonistas de planificación  
estratégica.**

La administración, que facilita los recursos materiales y humanos, siendo su responsabilidad pública, los técnicos, que son los que han de saber diseñar, implementarlo y evaluarlo, generando cambios que redunden en la mejora de las condiciones de vida de la población, la ciudadanía, tejido asociativo, agentes sociales y el mundo mercantil que se han de escuchar en todo el proceso de planificación, seguimiento y evaluación.

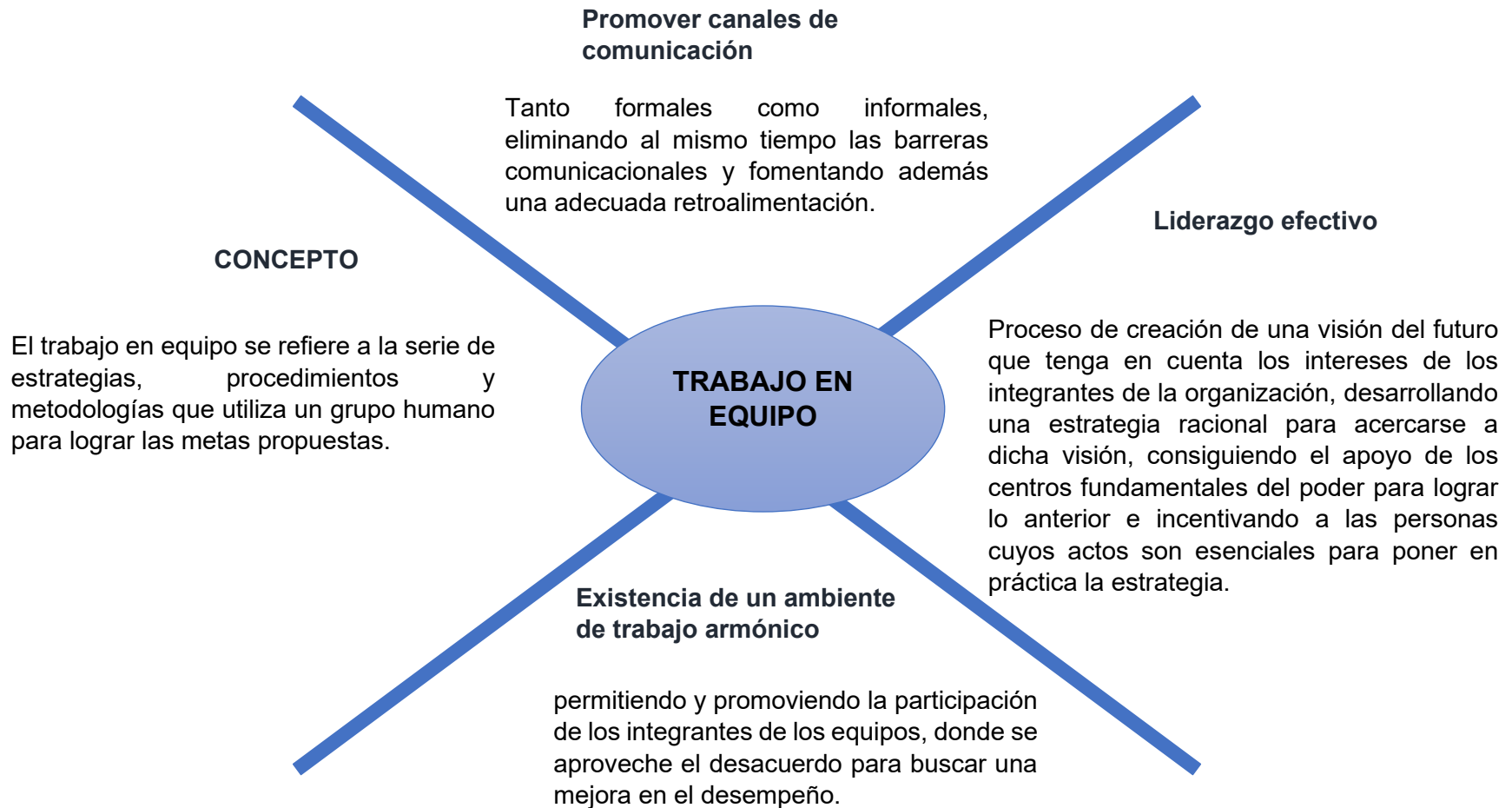
**FASES Y PROCESOS**

En la planificación estratégica, las fases y procesos son abiertos, estando sistemáticamente sujetas a revisión, pudiendo ser modificadas en función de cómo varía la realidad social en la que se realiza el Plan. Las fases son; Diagnostico, diseño plan, aplicación, seguimiento evaluación, propuestas mejora.

**LA  
PLANIFICACION  
ESTRATEGICA**

**La participación y  
responsabilidad social**

Se trata de engarzar la participación y la responsabilidad social de la administración pública, con la del personal técnico y de la ciudadanía.



## **REFERENCIA BIBLIOGRAFICA**

Licenciatura en RR.HH. Universidad de Champagnat. (2002, abril 4). Teoría del trabajo en equipo. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/teoria-del-trabajo-en-equipo/>

Planificación Estratégica y Trabajo Social. Recuperado de <https://PLANIFICACION%20EN%20TS%20BARRANCO%20Y%20HERRERA%202009.pdf>

Ruiz, K, Teoría y práctica de la gestión social. Recuperado de [https://mc3a9xico\\_teor%C3%ADa-y-pr%C3%A1ctica-de-la-gesti%C3%B3n-social.pdf](https://mc3a9xico_teor%C3%ADa-y-pr%C3%A1ctica-de-la-gesti%C3%B3n-social.pdf)