

Reporte de lo aprendido

Materia: Técnicas de la entrevista

Dr. Eduardo Alikvann Escobar Solís.

Presenta el alumno:

Félix Bonifacio Bravo Rodríguez

Licenciatura: Ciencias de la Educación

Cuatrimestre: Sexto

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas; a 20 de junio de 2020.

Entrevista psicológica

Introducción

En el presente reporte se hablara de un instrumento muy importante el cual es la entrevista, se abordara su definición, sus características los tipos que existen y algunos aspectos que deben tener los participantes de dicha entrevista. Bien sabemos que una entrevista es un instrumento en el ámbito laboral ya que esta nos ayuda en muchas ocasiones a reclutar el personal necesario que queremos en nuestro negocio o empresa, sin embargo la entrevista no solo la podemos utilizar en este ámbito, sino que también lo podemos utilizar en muchos ámbitos más uno de ellos es en el ámbito educativo, ya que en este ámbito existen muchas problemáticas suscitadas en los estudiantes y la entrevista es un instrumento importante que nos ayudaría a investigar a fondo ciertas problemáticas que queremos solucionar.

Desarrollo

Una entrevista psicológica es aquella donde se reúnen dos personas o más personas en un lugar determinado, donde se ven mutuamente, en la cual se generan preguntas y respuestas para obtener y recabar datos de cierta problemática que queremos solucionar, además la entrevista es conocida como el intercambio verbal que nos ayuda a reunir datos en un encuentro privado y cordial donde una persona le hace preguntas a otra, la cual le cuenta su historia; entrevistador y entrevistado. La entrevista puede ser utilizada como un diagnóstico previo para conocer e indagar sobre las causa de una problemática, es por ello que ambas personas que participan en la entrevista deben contar con ciertas características, en especial el entrevistador ya que es quien debe tratar con amabilidad al paciente o entrevistado. El entrevistador deberá proporcionar sus conocimientos profesionales al entrevistado ya que este necesita de su ayuda desde ese momento se genera un estilo de relación psicológica entre ambos participantes.

Tipos de entrevista:

Existen diferentes tipos según su clasificación, a continuación se mencionan algunas:

Tipo de entrevista por objetivos.

1. Entrevista de investigación: es aquella que tiene como objetivo recabar y obtener información con respecto a una pregunta de investigación ya sea de forma cualitativa o cuantitativa.

2. Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa: es aquella que nos ayuda a conocer ciertas interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, conocer sus causas e influir en su solución.
3. Entrevista de orientación vocacional: son aquellas que se realizan con el fin de asesorar a una persona para elegir un empleo, escuela o carrera con respecto a sus características personales como son sus aptitudes, habilidades, intereses y estilos de aprendizaje.

Los tipos de entrevista que anteriormente se mencionan son aquellas que más me llamaron la atención ya que de cierta forma son muy útiles en el ámbito educativo que ayudarían a conocer ciertas problemáticas que pudiesen suceder en dicho contexto.

Para que dicha entrevista funcione bien el entrevistador debe poseer ciertas características fundamentales las cuales son tres: características actitudinales, habilidades de escucha, estrategias en el manejo de las verbalizaciones.

Dicho entrevistador debe ser empático, ya que la empatía es la capacidad de entender los problemas del otro es decir que el entrevistador debe ponerse en el lugar del entrevistado para que este se sienta comprendido y tome más confianza en la hora de comentar sus problemas para ello el entrevistador no debe juzgar al entrevistado sino que debe dejar a que este se exprese libremente y así pueda comprender sus sentimientos que le quiera transmitir.

Calidez. Además el entrevistador debe ser cálido con el paciente ya que a través de ello se genera una actitud de cercanía lo que permite la aceptación positiva del mismo paciente, además hace que el paciente se sienta más seguro.

También para ser un buen entrevistador debe de tener ciertas habilidades de escucha ya que estas habilidades hacen que el paciente se exprese libremente, es por ello que es más importante escuchar al paciente que hablar.

Conclusión:

En conclusión puedo decir que la entrevista es un instrumento importante y fundamental para investigar una problemática en el ámbito educativo, además llevo a la conclusión que el tipo de entrevista que más nos ayudaría en este ámbito es la entrevista psicopedagógica o psicoeducativa ya que esta nos ayuda a comprender las causas que

interfieren en el proceso de enseñanza aprendizaje. Por ejemplo esta entrevista nos ayudaría a conocer las causas del porque un alumno no aprende o no retiene información cuando se explica además no solo le haríamos la entrevista al niño sino que también podríamos investigar en su entorno familiar ya que es donde más convive, por lo tanto puedo decir que una entrevista no solo está dirigida a un solo individuo, sino que también podemos investigar a un grupo de personas y recabar mucho más de lo que queremos investigar, es por ello que la entrevista es muy importante ya que con base a ella podemos saber actuar frente a esta problemática.