

# **Materia: Técnicas de la entrevista.**

**Profesor:**

**Dr. Eduardo Alikvann Escobar Solís.**

**Presenta:**

**Francisco Gabriel Velázquez Zamorano.**

**Licenciatura: Ciencias de la Educación.**

**Cuatrimestre: Sexto.**

**Grupo: "A"**

# **Frontera Comalapa, Chiapas; del 201**

## **Introducción**

En este ensayo se hablara del tema la entrevista y veremos los tipos de entrevistas que hay y así como los elementos con los que consiste la entrevista, otros de los puntos que se vera son de los temas que tienen una relación con la entrevista así como las teorías psicoanalistas, la teoría conductista, las teorías motivacionales, etc. Y esto con la finalidad de saber mas acerca de la entrevista y como es que podemos realizar una buena entrevista y como es que esta se compone, también como es que debemos tener el control de nosotros mismos al momento de estar realizando una entrevista ya que tenemos que tener un control de como hacemos las preguntas y si lo hacemos de una manera correcta y esto es un poco de lo que se vera en el siguiente ensayo con la finalidad de tener un mejor conocimiento de este tema.

## Temas

Con base a lo que leí existen varios tipos de entrevista, la entrevista de investigación, la entrevista psicopedagógica, entrevista de orientación vocacional, entrevista clínica y la entrevista laboral, es tipo entrevista utilizado durante el proceso de selección de personal con el propósito de evaluar capacidades, potencialidades y conocimientos del candidato. En este tipo de entrevista, el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado, que el entrevistado debe responder; el entrevistador se ciñe fielmente al cuestionario y no pregunta nada fuera de él. Conjunto de procedimientos en el que el entrevistador utiliza preguntas dirigidas a un abordaje detallado, ajustado a ciertos objetivos preestablecidos que desea conocer o para los cuales el entrevistado solicita asistencia. La estructura de la entrevista cerrada es rígida, se fundamenta como método en preguntas directas. Otro tipo de entrevista por estructura es la entrevista semiestructurada, la entrevista abierta o no estructurada y la entrevista de tipo panel que esta consiste en una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones. Del mismo modo el formato puede variarse cuando un grupo de entrevistadores entrevistan a una sola persona.

La entrevista tiene pasos, etapas o fases que deben seguirse para alcanzar el éxito en el cometido que se ha propuesto; en este caso seguimos la visión, quien divide a las entrevistas en tres etapas o fases: inicio o reporte, desarrollo y cierre. La primera etapa es la fase inicial, el objetivo principal es lograr que el entrevistado se sienta cómodo en presencia del entrevistador, así como dispuesto a hablar lo más posible fuera de cualquier tipo de inhibiciones. La segunda etapa es la fase de desarrollo o cima, y constituye el núcleo de la entrevista. Tanto se recaba la mayor parte de la información, y se profundiza en los aspectos identificados en la fase anterior, se intercambia información, se analiza la

información y se confronta, se clarifican los problemas, se toman algunas decisiones sobre posibles soluciones y líneas de acción. Esta es la etapa más larga y profunda en cada entrevista.

La tercera fase o fase final es el cierre de la entrevista. De acuerdo a Acevedo esta fase es casi tan importante como la de inicio. Su objetivo fundamental consiste en consolidar los logros alcanzados durante las etapas de cima y cierre. esta fase es muy importante, porque el sujeto puede proporcionar información relevante al final. Así mismo, dentro de esta etapa de cierre, se encuentran las prescripciones, mismas que pueden consistir, dependiendo del modelo teórico, en dejar alguna tarea a realizar por el entrevistado en su casa, durante el tiempo que transcurre hasta la siguiente entrevista, recomendar acerca de futuros problemas, asegurar al sujeto su capacidad para manejarlos solo, en potenciar su motivación en los temas tratados sugiriendo cómo podría abordarse la sesión próxima. Así también la entrevista tiene varios tipos de teorías como la psicoanalista, la conductista, la no directiva y la motivacional. Otros de los temas que se abarca es de la resistencia que es una conducta de oposición de un individuo frente a otro individuo, grupo, o cambio en su forma de vida. Es decir, resistirse puede significar oponerse a algo que produzca un cambio en su vida. "Resistencia significa oposición. La transferencia es un concepto que designa el proceso psicológico a través del cual una persona inconscientemente transfiere y reactiva, en sus relaciones interpersonales y sociales nuevas, sus antiguos sentimientos, afectos, expectativas o deseos infantiles reprimidos o no resueltos. Se trata de afectos que pueden haber estado orientados originariamente hacia los padres, los hermanos, maestros u otras personas significativas en la infancia y que en la vida adulta mantienen su presencia y su efectividad psíquica, siendo por tanto posible transferirlos a relaciones actuales, otros de los aspectos son los mecanismo de defensa los cuales son la represión, regresión, desplazamiento, racionalización, negación, proyección, sublimación, identificación, formación reactiva y la fantasía, El yo puede tratar de dominar el peligro adoptando métodos realistas para resolver el problema, o puede tratar de aliviar la angustia utilizando métodos que nieguen, falsifiquen o deformen la realidad y le impidan desarrollar su personalidad. Estos

últimos métodos son llamados mecanismos de defensa del yo y como pudimos como es que esto se componen por los tipos de defensa que tiene cada uno.

## **Conclusión**

En conclusión sabemos que la entrevista es un método que se utiliza para tener ya sea información de un suceso de una persona de algún problema de cualquier tipo o cualquier otro aspecto pero al momento de realizar una entrevista tenemos que saber como plantear las preguntas ya que si no se hacen bien no puede llegar a ser entendible por es que la entrevista tienes muchos puntos importantes que debemos que tomar en cuenta antes de realizar una entrevista y para esto hay que tener conocimiento de como esta compuesto una entrevista y como es que este funciona o como es que se puedan elaborar las preguntas adecuadas para el momento correcto por eso hay que saber acerca de la entrevista.