



**Nombre de alumno:** Belén Candelaria Herrera Gordillo

**Nombre del profesor:** Ronal Salaz Pérez

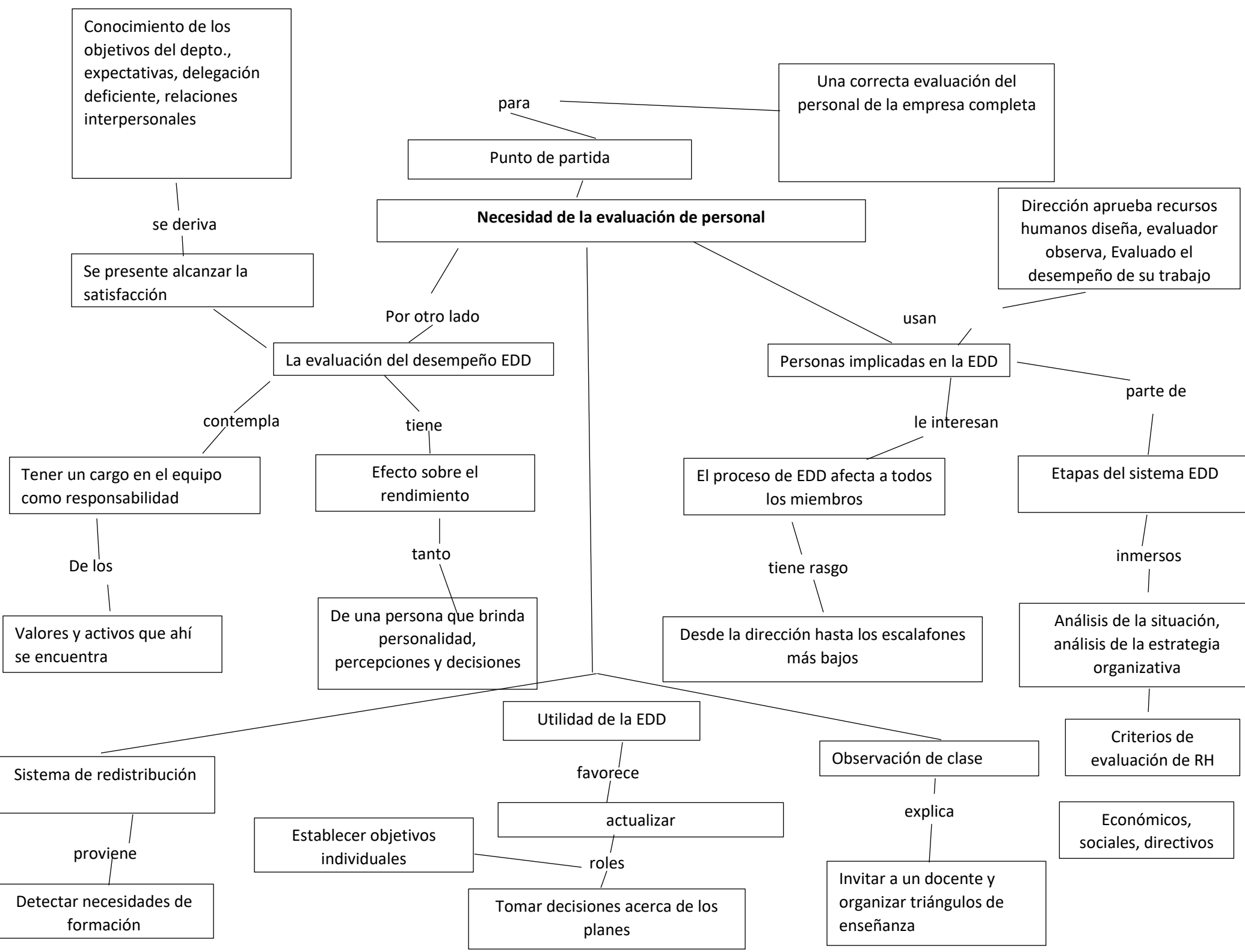
**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual

**Materia:** Organización de Recursos Humanos

**Grado:** Tercer cuatrimestre

**Grupo:** A

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de junio de 2020.



Conocimiento de los objetivos del depto., expectativas, delegación deficiente, relaciones interpersonales

se deriva

Se presente alcanzar la satisfacción

contempla

Tener un cargo en el equipo como responsabilidad

De los

Valores y activos que ahí se encuentra

Punto de partida

**Necesidad de la evaluación de personal**

Por otro lado

La evaluación del desempeño EDD

tiene

Efecto sobre el rendimiento

tanto

De una persona que brinda personalidad, percepciones y decisiones

Utilidad de la EDD

favorece

Sistema de redistribución

proviene

Detectar necesidades de formación

Establecer objetivos individuales

roles

Tomar decisiones acerca de los planes

actualizar

Una correcta evaluación del personal de la empresa completa

para

Dirección aprueba recursos humanos diseña, evaluador observa, Evaluado el desempeño de su trabajo

usan

Personas implicadas en la EDD

le interesan

El proceso de EDD afecta a todos los miembros

tiene rasgo

Desde la dirección hasta los escalafones más bajos

parte de

Etapas del sistema EDD

inmersos

Análisis de la situación, análisis de la estrategia organizativa

Observación de clase

explica

Invitar a un docente y organizar triángulos de enseñanza

Criterios de evaluación de RH

Económicos, sociales, directivos