

“ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS”

Lic.Ronal Salazar Perez

PRESENTA A LA ALUMNA:

Veronica Elizabeth Mendez Maldonado

**GRADO ,GRUPO,SEMESTRE Y
MODALIDAD:**

**3 er cuatrimestre “A” ciencias de la
educacion**

**Frontera Comalapa chiapas a 16 de
mayo de 2020**

RECURSOS HUMANOS

Dirigir y Gestionar Personas en las Organizaciones.

Las organizaciones es algo muy esencial en la vida del ser humano pues son un apoyo o protección que tiene las personas que necesitan tener un establecimiento de objetivos para que así apliquen un sistema de coordinación que hará cada persona . son actuaciones practicas, que nos ayudan para poder conseguir algún objetivo en especial que tengamos de acuerdo al plan que tengamos ya listo , además de todo eso nos ayuda para conseguir objetivos que ayudaran a nuestros intereses.

El enfoque sistemático de las organizaciones se basa en dos en la (entrada) INPUTS , materias primas, recursos humanos, recursos financieros, energía, bienes de equipo ,información ,etc y la (salida) OUTPUTS ,productos/servicios, beneficios y dividendos , impuestos y cargas fiscales, retribuciones salariales , información ,etc

existen dos diferentes tipos de organizaciones.

Las formales: son aquellas que están bien estructuradas es decir están bien definidas tienen normas. Los elementos que deben coincidir en las organizaciones formales son : un sistema de actividades coordinadas, uno o varios grupos de personas ,la cooperación para conseguir unos objetos , una autoridad y liderazgo.se rigen por normas preestablecidas y delimitadas que tienen una vocación de perduración en el tiempo.

Las informales :son las que no están bien organizadas y son delimitadas , no tienen un tiempo definido de duración .ellas no determinan la organización formal , son débiles, flexibles, pocas definidas, espontaneas, normas tacitas.

Los objetivos organizacionales, al nivel del entorno son los beneficios que el entorno compuesto por la sociedad y la naturaleza estos outputs son los beneficios que el entorno compuesto básicamente por la sociedad , al nivel organizacional es un sistema que se adapta a la satisfacción de los objetos y se manifiesta de la siguiente manera :la organización es una coalición de intereses , los objetivos son formulados mediante la negociación , la organización satisface objetivos múltiples la organización modifica los

objetivos por medio de la experiencia , cumple los objetivos de forma gradual , tiene libertad para organizarse , administra la coalición . al nivel individual satisface los intereses particulares que integran a la organización .

Los principios organizativos

Ellos no tienen una exactitud tan rígida , el principio del objeto es aquella que se especifica en los resultados en algo concreto y preciso.

El principio de objetivo en ella debemos de tener nuestros objetivos concretos y precisos.

el principio de especialización debemos tener claro la división del trabajo ,el principio de coordinación es el que se basa para conseguir una unidad de esfuerzo mediante la consecución de la armonía necesaria, el principio de autoridad es el poder que tiene la persona sobre otras para que cumplan actividades es decir la persona que tiene el mando para dar ciertas instrucciones ,principio de responsabilidad es el que tiene la responsabilidad de todo acto de quienes lo tienen que obedecer la responsabilidad acá es lo mas importante, principio de definición tiene que establecer las capacidades y el control , principio de ámbito de control aquí se determinara el numero de personas de colaboradores que estén controlables adecuadamente

La organización y su entorno pueden ser en empresas ahí se fomenta una organización abierta, algunos principales factores condicionantes son los siguientes:

La legislación: es muy importante para tener normas legales y podamos cumplir obligaciones de carácter social, político, económico, tributario etc .

La precisión de grupos sociales :los sindicatos mediante la negociación colectiva y acción sindical son los que actúan en defensa de los intereses de los trabajadores, asociaciones de consumidores , movimientos ecologistas, asociaciones de vecinos colegios profesionales ,accionistas , grupos de comerciantes ,asociaciones patronales entre otros mas .

Las nuevas tecnologías : son muy importantes pues nos servirán mucho es donde veremos si el mercado lo rechaza o lo acepta ya que tendremos el beneficio de la innovación que es

importante poder realizarla y nos ayudara para que la competencia no nos afecte y a la vez nuestra empresa este actualizada.

Los mercados: son los que influyen ,son un proceso de globalización de la economía .

Los valores sociales: son cambiantes y nos ayuda para que tengamos un medio de comunicación bien y tengamos la opinión de los clientes .

Los trabajadores : esto es muy importante pues aquí veremos la aportación que ellos nos brindan ya que ellos quieren sentirse realizados y considerados y eso influirá para bien a la empresa ya que ambos nos necesitamos .y veremos que tanto ha crecido lo que hemos construido con el apoyo de todos.