

“ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS”

Lic. Ronal Salazar Pérez

PRESENTA A LA ALUMNA:

Verónica Elizabeth Méndez Maldonado

GRADO, GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

3 er cuatrimestre “A” Ciencias de la educación

Frontera Comalapa Chiapas a 30 de mayo de 2020

RECLUTAMIENTO Y
SELECCIÓN DEL
PERSONAL

El reclutamiento de los
Recursos humanos

Es toda la serie de actividades dirigidas a atraer la atención de candidatos cualificados con objeto de ocupar los puestos de una organización . de hecho , el reclutamiento trata de conseguir una cantidad suficiente de candidatos sobre los que Posteriormente se realizara el proceso de selección.

reclutamiento interno vs
reclutamiento externo

externo: los candidatos pertenecen al exterior de la empresa y para contactar con ellos podemos utilizar los anuncios en prensa o pagina web de la empresa ,agencias de colocación , centros de formación , etc.
Interno: visualiza la búsqueda de candidatos dentro de la propia empresa

Fase de selección

La selección de personal se materializa en un conjunto de acciones encaminadas a incorporar aquellos elementos que , se esperan , resulten idóneos para desarrollar el quehacer Normal de la empresa .

Etapa de la selección

Establecimiento del perfil del puesto de trabajo, establecimiento del perfil del candidato
Idóneo , evaluación de los candidatos , adaptación del candidato al perfil,

La importancia de la selección personal

La selección es el proceso que consiste en elegir entre un grupo de solicitantes
A la persona mas adecuada para un puesto y organización en particular
como se podría esperar el éxito del reclutamiento de una empresa ejerce un impacto
Importante en la calidad de la decisión de selección