



**Nombre de alumno:** Lucenay Martínez Chirino

**Nombre del profesor:** Mtro. Ronal ala Perez

**Nombre del trabajo:** Analisis

**Materia:** Organización de Recursos Humanos

**Grado:** Tercero

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo:** A

Frontera Comalapa, Chiapas a 07de Junio de 2020.

## FUNIONES DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS Y SUS EJEMPLOS

- **Gestión administrativa de personal:**  
encargarnos de la contratación de su seguro y que tenga un salario justo y que goce de prestamos
- **Reclutamiento y selección de Personal:**  
Nos encargamos de ver sus aptitudes y actitudes de cada candidato según el puesto que vaya a ocupar para que sea un buen elemento.
- **Formación y desarrollo profesional:**  
Debemos formar muy bien a nuestros empleados para que tengan un buen desempeño laboral y que den todo su potencial en el área de trabajo
- **Relaciones laborales:**  
Resolver los conflictos de la mejor manera para que todo marche bien en la empresa
- **Prevención de riesgos laborales:**  
Nosotros somos empresa debemos cumplir con las normas de prevención para no correr ningún riesgo y no afectar al medio ambiente y prevenir enfermedades de cualquier tipo.
- **Evaluación del desempeño:**  
Se debe evaluar a cada uno de los trabajadores para ver su desempeño laboral y en base a la evaluación debe hacerse un plan de mejora para mayor des
- empeño de los trabajadores
- **Beneficios sociales:**  
Se le otorga en caso de emergencia pagarle al empleado un seguro médico que cubra los gastos de un sanatorio particular
- **Planificación de la plantilla:**  
Hacer una evaluación de la empresa para que todo marche bien y ver sus necesidades.
- **Análisis de puesto de trabajo:**  
Hacer un estudio a cada puesto de trabajo con sus funciones correspondientes con las funciones que van a desempeñar todo esto se hace para cumplir con la normativa.
- **Descripción y retribución del puesto de trabajo:**  
Según sus funciones, responsabilidades, riesgos de esta forma si se va a contratar a alguien, ya se conoce que es lo que se le va a ofrecer y que es lo que se esta buscando.