

RECUERSOS HUMANOS (DIRIGIR Y GESTIONAR PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES)

MIQUEL PORRET GELABERT

Pag.10

ALUMNA: YERALDIN MUÑOZ SANCHEZ

MAESTRO: RONAL SALAZ PEREZ

CARRERA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

CUATRIMESTRE, GRUPO: 3ER, A

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

INTRODUCCION

La organización ha sido importante desde los tiempos más antiguos, desde que el hombre apareció tuvo que cazar, construir, protegerse y luchar contra sus enemigos, etc. Todo esto se ve reflejado en sus construcciones como en la muralla china, las pirámides de Egipto y las grandes catedrales, gracias a su esfuerzo físico y económico, llevando una organización y organizadores.

Toda empresa tiene que llevar una organización y control de empleados, cada uno de ellos tiene una responsabilidad y un objetivo hacia ella, tanto la empresa y los empleados deben de estar de la mano para poder tener éxito.

DESARROOLLO

TERMINO ORGANIZACIÓN

Como una estructura organizativa (un organismo, una asociación, una entidad o compañía mercantil, hospital público, etc.) o bien como una actividad (el acto o proceso de organizar, de hacer algo coordinada y ordenadamente).

También es definida como un conjunto de componentes debidamente establecidos para conseguir unos objetivos de acuerdo con un plan previsto y si nos referimos al concepto de empresa en su concepción mercantil, podemos definirla como una comunidad de personas que mediante la utilización de recursos materiales, tecnológicos y financieros realizan tareas asignadas para el beneficio de un fin que es el negocio.

El termino organización (en el sentido de estructura organizativa) sirve para acoger a una enorme variedad de estructuras (partes importantes de que se compone una organización) con los más variados y complejos objetivos. Es un término más amplio que el de empresa. Sin embargo, todos estamos de acuerdo en que un ayuntamiento, un hospital público, un sindicato, un ejército, no son una empresa, pero si una organización.

Si nos referimos a la organización como actividad o proceso, incluirá forzosamente una serie de conductas, actitudes o procesos sociales mediante los cuales se pretende llegar a unas metas. El hecho de organizar es un instrumento de manejo mediante el cual se efectúan combinaciones.

Está constituida por varias áreas de responsabilidad, como producción, administración, marketing, recursos humanos, compras, etc. Según características y tamaños de la empresa.

Tipos de organizaciones

Formales: son aquellas que se distinguen por tener una estructura muy bien definida. Se rigen por normas preestablecidas y delimitadas, generalmente se hallan identificadas por organigramas, manuales de funciones, representaciones gráficas, marcas, logotipos, siglas, etc.

Informales: aquellas que están escasamente organizadas y poco delimitadas, no acostumbran a tener definido el tiempo previsto de duración, sus miembros, con cierta frecuencia, ni saben si pertenecen a ellas, la comunicación es muy fluida y son muy flexibles. Son llamadas de amistad o de relación.

Según KONTZ y O'DONNELL, existen varias clases de organizaciones informales, clasificadas en: **grupos sociales** (objetivo principal es la sociabilidad tanto afuera como adentro del trabajo, comunicación e información de hechos y rumores, y ayuda mutua para alcanzar una mejor posición). **Camarillas** (tiene una relación dentro del trabajo, son miembros selectos del personal y sienten la necesidad de cooperación, manteniéndose juntos con fines de protección y para la aceptación de nuevos miembros). **Subcamarillas** (incluyen a grupos muy reducidos insertos en camarillas a las cuales, al mismo tiempo, llegan a controlar).

CONCLUSION

Como dicen algunos autores una empresa es una organización, que evoluciona como los ciclos naturales del ser humano, es decir, nace, se desarrolla y muere. Efectivamente no la hace sola si no con influencias externas que recibe.

La importancia de los recursos humanos en una empresa es de vital importancia ya que en ella se requiere de gente adecuada con conocimientos y habilidades, para obtener beneficios y oportunidades tanto para el personal como para la empresa.

Las organizaciones están integradas por personas, todas ellas indispensables y sabiendo que todos tienen un rol importante para la empresa y así sobre llevarla al éxito.

Es decir, que todos los integrantes de la empresa son el motor y que sin ellos no hay empresa.

En toda empresa u organización hay un departamento de recursos humanos, que es la que se encarga de la administración, reclutamiento y dirección de ello.

Lo que realmente diferencia a una empresa son las personas con que cuenta,