ALUMNA: YERALDIN MUÑOZ SANCHEZ

MAESTRO: RONAL SALAZ PEREZ

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TAREA: MAPA CONCEPTUAL

CARRERA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

CUATRIMESTRE, GRUPO: 3ER, “A”

FRONTETA COAMALAPA CHIAPAS, A 22 DE MAYO DEL 2020.

ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS DE TRABAJO

INTRODUCCION

Gestión de recursos humanos

A obligado a directores de las organizaciones a

Sistemas

y

Procesos adaptivos a las nuevas estructuras

Necesitando técnicas que permitan

Afrontar y vencer los retos a los que van sometidos las organizaciones

A PASADO HACER UNA FUNCION

- Estratégica
- dinámica

ANTECEDENTES DEL ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS DE TRABAJO

Cuando los hombre comenzaron a formar grupos para alcanzar sus objetivos

Para lograrlo tuvieron que

- Administrar
- Organizar
- Dividir

Gestión de recursos humanos a cambiar

- Dinámica del desarrollo social
- Influenciado por sucesos
- Filosofías

Como la

- La revolución industrial
- La administración científica
- Psicología industrian

ANALISIS Y DESCIPCION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO. CONCEPTOS Y OBJETIVOS

Elementos del diseño de los puestos de trabajo

- elemento
- tarea
- función
- trabajo
- obligación
- puesto
- ocupación

Análisis y descripción de puestos de trabajo

- reclutamiento
- Selección del personal
- formación
- Evaluación de desempeño
- Valoración de puestos

PROFESIOGRAMA DE CARGOS

El profesiograma debe contener 6 rubricas

- La identificación del puesto
- El objetivo del puesto
- Las responsabilidades del puesto
- Las relaciones
- Las condiciones físicas de trabajo
- Requerimientos para ocupar el puesto:
  + estudios
  *cursos de especialización
  +experiencia previa y entrenamiento