

**“ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS”**

**Lic. Ronal Salazar Perez**

**PRESENTA A LA ALUMNA:**

**Verónica Elizabeth Méndez Maldonado**

**GRADO , GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:**

**3 er cuatrimestre “ A” ciencias de la educación**

**Frontera Comalapa Chiapas a 13 de Junio de 2020**

FORMACION DE  
RECURSOS HUMANOS

La formación

Es una actividad corto plazo el desarrollo es a largo plaza y orientado hacia El Futuro ,la formación sirve para que las personas hagan mejor su trabajo el desarrollo ayuda a pensar estratégicamente crea generalistas y en Ultimo extremo lideres empresariales la formación debe ser descentralizada Impartida y sufragada por los departamentos.

Es la formación un gasto o  
Una inversión?

La formación es considerada como un lujo que podemos Permitirnos solo cuando los negocios van boyantes pero cuyo presupuesto se restringe o se presume por Completo cuando las cosas no van tan bien tal parece Que muchos empresarios entiendan que la formación. Es un efecto de los beneficios.

La necesidad del  
Proceso secuencial

La elaboración del plan de formación requiere la aplicación  
Y desarrollo de un proceso secuencial donde  
sistemáticamente hay que seguir unas fases de trabajo  
reflejado la realidad e interpretación de las informaciones  
Obtenidas en cada una de ellas que van a marcar las líneas  
A seguir en las sucesivas .

Desarrollo practico  
Del plan piloto

Se desarrolla paso a paso el proceso de elaboración  
Diseñado facilitando en cada secuencia las  
Herramientas , tests o cuestionarios necesarios  
para su aplicación , adaptándolos a las  
peculiaridades de cada empresa bien sea  
Por su situación , estructura , dimensión ,  
Actividad culturara, etc.