

“ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS”

Lic. Ronal Salazar Perez

PRESENTA A LA ALUMNA:

Verónica Elizabeth Méndez Maldonado

GRADO , GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

3 er cuatrimestre “ A” ciencias de la educación

Frontera Comalapa Chiapas a 13 de Junio de 2020

FORMACION DE
RECURSOS HUMANOS

La formación

Es una actividad corto plazo el desarrollo es a largo plaza y orientado hacia El Futuro ,la formación sirve para que las personas hagan mejor su trabajo el desarrollo ayuda a pensar estratégicamente crea generalistas y en Ultimo extremo lideres empresariales la formación debe ser descentralizada Impartida y sufragada por los departamentos.

Es la formación un gasto o
Una inversión?

La formación es considerada como un lujo que podemos Permitirnos solo cuando los negocios van boyantes pero cuyo presupuesto se restringe o se presume por Completo cuando las cosas no van tan bien tal parece Que muchos empresarios entiendan que la formación. Es un efecto de los beneficios.

La necesidad del
Proceso secuencial

La elaboración del plan de formación requiere la aplicación
Y desarrollo de un proceso secuencial donde
sistemáticamente hay que seguir unas fases de trabajo
reflejado la realidad e interpretación de las informaciones
Obtenidas en cada una de ellas que van a marcar las líneas
A seguir en las sucesivas .

Desarrollo practico
Del plan piloto

Se desarrolla paso a paso el proceso de elaboración
Diseñado facilitando en cada secuencia las
Herramientas , tests o cuestionarios necesarios
para su aplicación , adaptándolos a las
peculiaridades de cada empresa bien sea
Por su situación , estructura , dimensión ,
Actividad culturara, etc.