



Nombre de alumno: Mayte Escobar Morales.

Nombre del profesor: Ronal Salas Pérez.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

PASIÓN POR EDUCAR

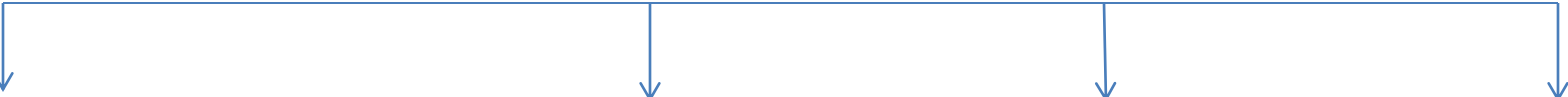
Materia: Organización de recursos humanos

Grado: Tercer Cuatrimestre.

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 20 de Junio del 2020.

Necesidades de la evaluación del personal



Necesidades de la evaluación del personal

tiene

propósitos

Expectativas

son

Gestión del personal

Se evalúa la actuación pasada

Desarrollo del personal

Orientada a la actuación futura

Conocimientos de los objetivos

Conocimientos de las expectativas

Delegación suficiente

Posibilidades de desarrollo

Relaciones interpersonales

Recibir información

Recibir conocimiento

Percepción de una retribución

Utilidades de EDO

procedimientos

Diseñar un sistema de retribución más justo

Detectar necesidades de formación

Comprobar la eficacia de los procesos de selección

Actualizar las descripciones de los puestos de trabajo

Tomar decisiones

Detectar el potencial de cada persona

Conocer deseos, aspiraciones y preferencias

Obtener datos

Establecer objetivos individuales

Criterios de evaluación

son

Criterios económico

Criterios sociales

Criterios directivos

Compensación como herramientas

son

Ciclo de negocios y compensación

Ciclo de vida de una empresa

están

Nueva creación

Crecimiento

Madurez

Declive