



**Nombre de alumno: Mayte Escobar Morales.**

**Nombre del profesor: Mtro. Ronal Salas Perez.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

**Materia: Organización De Recursos Humanos.**

**Grado: Tercer Cuatrimestre.**

**Grupo: A**

Formación y desarrollo de las competencias de los recursos humanos.

La formación, un gasto o una inversión

A acepción de las empresas nacionales, y de las grandes empresas nacionales que en general invierten sumas bastantes importantes en la formación de sus recursos humanos.

Elementos de la formación en la empresa

Los formados

El sujeto de la formación empresarial es una persona, hombre o mujer, cuyas dos diferencias más visibles con los estudiantes convencionales son las diferencias de edad y el hecho de poseer una experiencia.

Los formadores

Es una persona que, congruentemente con las características enunciadas acerca de los formados y de los objetivos de la formación profesional, presenta, o debería presentar idealmente el siguiente perfil psicoprofesional.

Formadores

- Aspectos físicos.
- Aspectos profesionales.
- Aspectos personales.

La necesidad del proceso secuencial

Es la elaboración del plan de formación, requiere de la aplicación y desarrollo de un proceso secuencial, donde sistemáticamente hay que seguir unas fases de trabajo, reflejando la realidad e interpretación de las formaciones obtenidas.

Esquema de trabajo

- Estudio e información de la empresa.
- Desarrollo y ejecución del plan de formación.
- Verificación del plan de formación.

Desarrollo diacrítico del plan piloto

Se desarrolla, paso a paso, el proceso de la elaboración diseñado, facilitando, en cada secuencia las herramientas, test o cuestionarios, necesarios para su aplicación, adaptándose a las peculiaridades de cada empresa.

