



Nombre de alumno: Mayte Escobar Morales.

Nombre del profesor: Mtro. Ronal Salaz Perez.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Organización De Recursos Humanos.

Grado: Tercer

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 16 de Mayo de 2020.

Recursos humanos

Las organizaciones

Las organizaciones son grupos asociados que están compuestas por varias personas con fines comunes. Para que las organizaciones puedan funcionar deben poner en claro cada uno de los objetivos. Para ello será necesario organizarse, aunque sea de forma muy elemental. Estas organizaciones han sido indispensables desde los tiempos más antiguos, desde que el ser humano tuvo que hacerlo para cazar, construir, protegerse de sus enemigos y luchar.

Las organizaciones como estructura es definida como un conjunto de componentes debidamente establecidos para conseguir unos objetivos de acuerdo con un plan previsto y si nos ceñimos al concepto de empresas en sus acepciones mercantil podemos definirla como;

-Una comunidad de personas.

-Tecnología.

-Financieros.

Tipos de organizaciones:

Formales: Son todas aquellas que se distinguen por tener una estructura bien definida, con cierta tendencia a la rigidez, la línea de autoridad clara, se rigen por normas preestablecidas y delimitadas.

Los elementos que coinciden son:

-Un sistema de actividades coordinadas.

-Uno o varios grupos de personas.

-La cooperación para conseguir unos objetivos.

-Una autoridad y liderazgo.

Informales: Son todas aquellas que están escasamente organizadas, nacen generalmente de forma espontánea.

Los principales organizativos son:

- Principios del objetivo.
- Principios de especialización.
- Principios de coordinación.
- Principio de autoridad.
- Principios de responsabilidad.
- Principios de definición.
- Principios de ámbito o de control.

Como conclusión entendemos que las organizaciones son los grupos de personas con las diferentes normas y beneficios de los mismos. Como también para crear diferentes tipos de empresas.