

Nombre de alumno: Lucenay Martínez Chirino

Nombre del profesor: Ronal Salaz Perez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Organización de Recursos Humanos

Grado: Tercero

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de Junio de 2020.

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

¿Es la formación un gusto o una inversión?

A excepción de las empresas multinacionales, y de las grandes empresas nacionales, que en general invierten sumas bastantes importantes en la formación de sus recursos humanos

La falta de formación acarrea: absentismo, impuntualidad, abandono del puesto de trabajo e incluso muertes.

En otras ocasiones vemos que la formación es considerada como un lujo que podemos permitirnos solo cuando los negocios van boyantes

Tal parece que muchos empresarios entienden que la información es un efecto de los beneficios en lugar de una causa de los mismos

Elemento de la formación en la empresa

La edad está considerada como un factor de degeneración de algunas facultades mentales, notoriamente de la capacidad de memorización

Muchos adultos que participan por primera vez en una acción de formación experimentan un sentimiento de volver a la escuela

Para realizar mejor su trabajo, para aspirar a un puesto mejor para incrementar sus ingresos

Bajo la dirección de un coordinador elegido por los propios participantes, se redactara conclusiones que serán aportadas

La necesidad del proceso secuencial

La elaboración del plan de formación requiere la aplicación y desarrollo de un proceso secuencial.

La elaboración del plan de formación que se desarrolla pretende cubrir todo el proceso completo requerida.

No obstante podremos observar a lo largo del proceso como los errores son detectados

Uno de los errores más frecuentes de los que constituye un plan de empresa es la omisión de pasos

Esquema Básico de proceso

El objeto final de esta parte es detectar las necesidades de la empresa

Bien sea por su situación estructura, dimensión, actividad, cultura etc.

El estudio y análisis de la organización de las tareas que se llevan a cabo, de los recursos humanos y de las tareas y funciones que incumben a cada departamento o área

Desarrollo practica del plan piloto

Se desarrolla paso a paso, el proceso de la elaboración diseñada, facilitando en cada secuencia, las herramientas, test o cuestionarios necesarios.

Para ello será necesario comenzar con la realización actual de la empresa y el entorno.

La responsabilidad de la formación en las empresas puede recaer en una persona o equipo en concreto, en un departamento, normalmente el de