

CUADRO SINOPTICO

MTRO. RONAL SALAZ PEREZ

**PRESENTA EL ALUMNO:
LUCENAY MARTINEZ CHIRINO**

**MATERIA: ORGANIZACIÓN DE LOS
RECURSOS HUMANOS**

3er. Semestre “A” Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas.

31 de Mayo del 2020

RECLUTAMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

La gestión de recursos humanos consistente en todo un conjunto de procedimientos dirigidos a reclutar personal

La planificación de recursos humanos se apoya, primeramente, en el análisis de los puestos

- Que tareas ejecutar
- Cuando se van a realizar las tareas
- Donde se van a realizar
- Como se van a realizar
- Por quien será realizadas

Proceso de reclutamiento toda la serie de actividades dirigidas a traer la atención de candidatos cualificados objeto de ocupar los puestos

- Mejor se conozca la empresa, su historia, su política, su cultura,.....
- Mejor se conozca las características de puesto a cubrir
- mejor se conozca el mercado de trabajo: saber dónde buscar, como llegar a los posibles candidatos

Reclutamiento externo: los candidatos pertenecen al exterior de la empresa y para contactar con ellos podemos utilizar os anuncios en prensa o páginas web, agencia de colocación, centros de formación, etc.

reclutamiento interno: visualizar la búsqueda de candidatos de la propia empresa.

Fases de selección: se materializa en un conjunto de acciones encaminadas a incorporar aquellos elementos que se esperan, resulten idóneos para desarrollar el que hacer normal de la empresa

Fiabilidad: hacer referencia a la consistencia de la medición ya sea a lo largo del tiempo o entre evaluadores

Validez: mide hasta qué punto las puntuaciones de una prueba o entrevista se relacionan con el rendimiento real en el puesto de trabajo

- Etapas de la selección personal pueden resumirse en:
- Establecimiento del perfil del puesto de trabajo
- Establecimiento del perfil del candidato idóneo
- Evaluación de los candidatos
- Adaptación del candidato al perfil

COMPARACIÓN DEL RECLUTAMIENTO INTERNO CON EL EXTERNO

Analizados comparativamente se encuentra que las ventajas de reclutamiento interno se convierten en desventajas del reclutamiento externo y viceversa.

Ventajas del reclutamiento interno:

- Los candidatos poseen ya un buen conocimiento de la empresa
- Ofrecer a los trabajadores la posibilidad de ascenso dentro de la empresa
- Aprovecha las inversiones realizadas por la empresa en entrenamiento de su personal

Desventaja del reclutamiento interno:

- Tiende a establecer la antigüedad como el principal factor de ascenso la capacidad de vincular en los cargos importantes
- Propicia integridad y excesiva competitividad
- Produce el llamado efecto domino
- Exige una intensa coordinación

LA IMPORTANCIA SELECCIÓN

En tanto que el reclutamiento alienta a las personas a buscar empleo en una empresa, el propósito del proceso de selección es identificar y emplear a las personas mejor calificadas

Una empresa que selecciona empleados de excelente calidad genera enormes beneficios que se repiten cada año que el empleado permanece en la nómina.