

ENSAYO

ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MTRO: RONALD SALAZ PEREZ

PRESENTA LA ALUMNA:

SHEYRA JAZMIN MARTINEZ GOMEZ

GRUPO, SEMESTRE:

2do. Cuatrimestre “A” ciencias de la educación

Frontera Comalapa, Chiapas

15 de mayo del 2020.

LAS ORGANIZACIONES

INTRODUCCION

La importancia que se da en este tema es el establecimiento y agrupación de actividades y recursos necesarios que interactúan entre sí a través de una coordinación horizontal y vertical para el cumplimiento de los objetivos contemplados en la estructura.

Como objetivo principal debe diseñarse para determinar quién realizara cuales tareas y quien será responsable de los resultados; para eliminar los obstáculos al desempeño que resulta ante la confusión e incertidumbre respecto a la asignación de actividades y para tender redes en cuanto a la toma de decisiones y comunicación que respondan y sirvan de apoyo a los objetivos.

DESARROLLO

La organización es un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas; la cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización. Una organización existe cuando hay personas capaces de comunicarse y que están dispuestas a actuar conjuntamente para obtener un objetivo común.

Es un conjunto de cargos cuyas reglas y normas de comportamiento deben sujetarse a todos sus miembros y así valerse el medio que permite a una empresa. La organización es el acto de disponer y coordinar los recursos disponibles (materiales, humanos y financieros) funcionan mediante normas y bases de datos que han sido dispuestas para estos propósitos.

El termino organización (en el sentido de estructura organizativa) sirve para acoger una enorme variedad de estructuras con los más variados y complejos objetivos. Sin duda, es un término más amplio que el de empresa, aunque por una concepción mercantilista muy arraigada se utilice frecuentemente como sinónimo.

Por otra parte, si nos referimos al otro aspecto de organización, a un conjunto de actuaciones practicas; es decir a la organización como actividad o procesos, si atendemos a la acción de organizar incluirá forzosamente una serie de conductas, actitudes o procesos sociales mediante los cuales se pretende llegar a una meta.

TIPO DE ORGANIZACIONES

GRUPO FORMAL:

Es estructurada, rígida, definida, durable y es de normas durables.

GRUPOS INFORMALES:

Es débil, flexible, poco definida, espontánea y es de normas tacitas.

OBJETIVOS ORGANIZACIONALES:

- **A nivel del entorno;** la organización está esta forzosamente recibiendo lo que en términos genéricos serian entradas de productos, energía eh información.
- **A nivel organizacional:** se entiende que es un sistema adaptivo de satisfacción de objetivos; se considera que los objetivos a nivel organizacional se manifiestan de la siguiente manera:
 - La organización es una coalición de intereses
 - Los objetivos son formulados mediante la negociación.
 - La organización satisface objetivos múltiples
 - La organización modifica los objetivos por medio de la experiencia.
 - Cumple los objetivos de forma gradual.
 - Tiene libertad para organizarse.
 - Administra la coalición.
- **Al nivel individual:** satisface los intereses de los particulares que integran la organización.

LA ORGANIZACIÓN Y SU ENTORNO

- **La legislación:** los órdenes legislativos, ejecutivos y judiciales del estado tienen un papel crucial en el condicionamiento de las actividades de las empresas.
- **La presión de grupos sociales:** los sindicatos mediante la negociación colectiva y acción sindical actúan en defensa de los intereses de los trabajadores etc.
- **Las nuevas tecnologías:** influirán decisivamente y en el producto y, como consecuencia, el mercado acabara rechazándolo o aceptándolo.
- **Los mercados:** los mercados por si solos ya han sido siempre fluctuantes, dinámicos y, por tanto, cambiantes, pero actualmente lo son más con el proceso de globalización de la economía.
- **Los valores sociales:** esos valores también son cambiantes (modas, tendencias etc.) eh influirán los medios de comunicación de masas en la opinión de los clientes.
- **Los trabajadores:** hoy los obreros y empleados no trabajan solo para cubrir sus necesidades fisiológicas y de sus familiares, también desean tener un reconocimiento de su aportación al trabajo.

CONCLUSION

En este tipo de elaboración nos englobo la función de la organización donde las características muy importantes debe reunir este diseño de la importancia que tiene este tema donde atreves de ello las personas perfeccionan y exigen obrar bien, utilizar los medios correctos La mención de la organización empresarial como

una realidad humana donde tiene como finalidad la creación y distribución de riquezas o bienes materiales y la provisión del trabajo digno., mi condición básica para el tema de la organización deja deja demasiadas cosas muy importantes ya que hoy en día muchos lectores engloban demasiadas cosas muy importantes las cuales debemos de tomar con mucha importancia .

BIBLIOGRAFIA

<http://marcoteorico.com/curso/86/administracion>