

## **ENSAYO**

**ORGANIZACION DE RECURSOS HUMANOS**  
MTRO. RONAL SALAZ PEREZ

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**RODOLFO SALAS VAZQUEZ**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**3er. Semestre “A” Ciencias de la Educación**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS**

**16 de mayo de 2020.**

## “INTRODUCCION”

En este tema abordaremos sobre la organización que nos habla sobre grupos de trabajos, que desde los tiempos más antiguos, cuando el ser humano tuvo que hacerlo para cazar, proteger, luchar contra sus enemigos el cual de esa forma queda reflejado de manera muy representativa. Analizaremos de como la organización sea perfilado para tener una evolución científica, el cual es algo curioso porque las etapas son denominas iguales como “mecanismo”

Se analizara como es que la organización se basa en la clasificación. Al igual de como la organización es una empresa a pesar de que teóricamente puede estructurarse y dispersarse como quiera.

# RECURSOS HUMANOS

## “DESARROLLO”

La organización es una agrupación de personas que no solo buscan tener trabajos por tener necesidades, sino, que consiguen unos fines comunes para coordinar sus actividades con el objetivo de lograr máxima eficacia posible también siguiendo De Lucas. La evolución científica como ciencia sea perfilada en tres etapas.

- La primera, fue una época donde se ha venido a denominar “mecanismo” el cual se impulsó por el racionalismo.
- La segunda se inició con las experiencias de Elton Mayo, cuando al introducir en los esquemas mecanistas anteriores el cual se descubrió su importancia de el mismo.
- Y la tercera se originó con la sociología de las organizaciones, y se desarrolló desde varios aspectos, tales como la motivación, la comunicación, el comportamiento y el liderazgo.

En los tipos de organización se puede clasificar en dos tipos formales e informales. En las formales se distinguen por tener una estructura bien definido y para que pueda coincidir. En las informales son aquellas que están organizadas pero delimitados el cual nace generalmente de forma espontánea.

A través de los recursos humanos se encuentran la organización el cual se crean para conseguir objetivos, ya que esos intereses pueden ser para el beneficio de ellos mismos. Esta organización se agrupa en 3 niveles:

- Al nivel entorno: este nivel se transforma mediante la acción tecnológica y los devuelve en una forma de “cutpus” a su entorno.
- Al nivel organizacional: es un sistema que se adapta de satisfacción objetiva.
- Al nivel individual: se basa a satisfacer el interés que integran la organización.

En la organización siempre hay factores condicionantes que rodean al entorno de la organización en ellas se encuentran. La legislación que son

Normas comunitario que cumplen las obligaciones de todo carácter social y político. En los mercados afectan cuando están en procesos de globalización. Y están los trabajadores el cual ellos no solo buscan trabajos por necesidades si no también que quieren superarse de sí mismo y desean tener un reconocimiento de su aportación al trabajo.

## “CONCLUSION”

La importancia de los recursos humanos es que es un generador de los factores que tiene una empresa ya sea en este caso el factor humano, ya que es el que entorna al proceso de las empresas o de algún trabajo, el cual es algo importante seleccionara los talentos y desarrollarlos hasta que ese talento sume de manera positiva a las actividades que se lleven en los trabajos. Es algo importante hacerles capacitaciones para que conozcan y aprendan todos los tipos de organización.