

Ensayo

Materia: Organización de Recursos Humanos

Lic. Ronal Salas Pérez

Presenta: Lucenay Martínez Chirino

Licenciatura: Ciencias de la educación

Cuatrimestre: Tercero

Grupo: “A”

Frontera Comalapa, Chiapas. 16 de mayo de 2020

RECURSOS HUMANOS

INTRODUCCIÓN

Toda agrupación o asociación de personas, para conseguir unos fines comunes siente la necesidad de coordinar sus actividades con el objeto de lograr la máxima eficiencia posible.

Esa coordinación no se conseguirá solo con el simple deseo de que eso sea así; será necesario vencer una serie de factores que influyen notoriamente en el desarrollo de comportamiento de las personas y que, consecuentemente, tienen repercusión en el grupo al que pertenecen.

La organización ha sido imprescindible desde los tiempos más antiguos desde cuando es ser humano tuvo que hacerlo para cazar, construir protegerse de sus enemigos, luchar. Etc., (Pag 2).

Comparado con la evolución de la humanidad, puede afirmarse que es reciente la consideración de la organización como una ciencia, esta tiene una historia muy breve, pues su aparición tendría, lugar cuando iría propagándose, (1.1 P3), el término “organización”, que a lo largo de este texto se utilizara con notable frecuencia cabe distinguirlo desde dos perspectivas: como una estructura organizativa, (un organismo, una asociación, una entidad o compañía mercantil, hospital público, etc) (1.1 p3). La organización como estructura es definida como un “conjunto de componentes debidamente establecidos para conseguir unos objetivos de acuerdo con un plan previsto” (1.1 p3). Seguidamente se expone gráficamente el proceso de producción de una organización el cual solo puede efectuarse de forma organizada. El proceso consiste en esencia y expuesto de una manera muy simplificada, (1.1 p.4). por otra parte, si nos referimos al otro aspecto de la organización, ósea, a un, conjunto de actuaciones prácticas, es decir, a la organización como actividad o proceso, si atendemos a la acción de organizar (1.1 p5)

1.2 Tipos de organización

Formales: aquellas que se distinguen por tener una estructura bien definida, con cierta tendencia a la rigidez y la línea de autoridad clara, se rigen por normas preestablecidas y delimitadas, (1.2 p5). Informales aquellas que están escasamente organizadas, poco delimitadas que no tiene nada que ver con la formal, o que es su polo opuesto. (1.2 p7).

1.3 los objetivos organizacionales

Al nivel del entorno. La organización esta forzosamente recibiendo constantemente lo que en términos genéricos diríamos entradas de productos, energía e información (1.3 p9)

Al nivel organizacional se entiende que es un sistema adaptativo de satisfacción de objetos. CYERT Y MARCH22, destacados precursores de la teoría de los sistemas, consideran que los objetivos al nivel organizacional se manifiestan de la siguiente forma (1.3 PQ), Al nivel individual ha de satisfacer los intereses de los particulares que integran la organización; de lo

contrario, pierden interés en continuar con ella atendiendo a abandonarla. En eso afluirá las compensaciones económicas y sociales, el clima laboral, las expectativas de futuro, posibilidades de carrera profesional, etc. 23 (1-3 p10).

1.4. Principios organizativos:

Los principios de organización no tienen una exactitud rígida como la pueden tener los principios que fundamentan la física o la química, pero si partimos de la base de que son, aquellas proposiciones generales cuya exactitud de aplicación ha resultado valido en la mayoría de los casos 24, (1.4 p10). Principio del objetivo: la organización no es un fin en sí misma, sino un medio para conseguir unos resultados, por tanto, deberán existir unos objetivos, concretos y precisos de tal forma que se tenga claro hacia dónde se va 26. (1.4 p10), principio de especialización es la manifestación más clara del también principio de la división del trabajo, con la cual se logran mayores y mejores resultados en base a dedicarse repetidamente a una actividad concreta 26. (1.4p10), principio de coordinación. Es el que se basa en conseguir una unidad de esfuerzo mediante la consecución de la armonía necesaria sobre todos los componentes de la organización de forma que se establezcan relaciones adecuadas entre las diferentes unidades, grupo y nivel jerárquico (1.4 p10)

Principio de responsabilidad. Quien tiene mando en la cadena tiene responsabilidad tanto sobre sus actos como de quienes debes obedecerles. La responsabilidad implica el cumplimiento de una obligación o deber conforme a las instrucciones recibida (1.4 p10), principio de definición. Es importante que quede clara la atribución de las responsabilidades y las obligaciones de cada uno de los miembros de la organización, evitando así a la inseguridad e incertidumbre de los miembros de la misma (1.4 p11), principio de ámbito de control. Todo ser humano tiene unas limitaciones en sus capacidades de control. Todo ser humano tiene unas limitaciones en sus capacidades de control y, por tanto, no puede tener bajo su responsabilidad y mando un número ilimitado de personas. (1.4 p.11).

1.5 La organización y su entorno

Como citan la mayoría de autores, una empresa es una organización abierta y, como tal es asimilable a un organismo vivo, que evoluciona como los ciclos naturales de los seres humanos, es decir es perfectamente ejemplificativo decir que nace, se desarrolla, se multiplica y muere. (1.5 p11). La legislación. Los órganos legislativos, ejecutivos y judiciales

del estado tienen un papel crucial en el condicionamiento de las empresas. (1-5 p12), la presión de grupos sociales, los sindicatos mediante la negociación colectiva y acción sindical actúan en defensa de los intereses de los trabajadores, asociaciones de consumidores, movimientos ecologistas, asociaciones de vecinos, colegio profesional, accionistas, grupos de comerciantes, asociaciones patronales, etc. (1.5 p12) las nuevas tecnologías influirán decisivamente en el producto y, como consecuencia, el mercado acabara rechazando o aceptándolo, (1.5 p12). Los mercados. Los mercados por si solos ya han sido siempre fluctuantes, dinámicos y, por tanto, cambiantes, pero actualmente lo son más con el proceso de globalización de la economía. (1.5 p12). Los valores sociales, esos valores también son cambiantes (modas, tendencias, estado de opinión, nuevos criterios sociales etc) e influirán los clientes

CONCLUSIÓN

La organización se implementa en todo hasta en nuestra vida de cómo debemos ser como personas, y no solo se aplica en nosotros, sino que también en algún negocio, empresas, hospitales, etc. Para todo esto tenemos que organizarnos, no podemos saltarnos ningún tipo de reglas porque no funcionaría un equipo de trabajo sino está bien organizado.