

“ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS”

Lic. Ronal Salazar Pérez

PRESENTA A LA ALUMNA:

Verónica Elizabeth Méndez Maldonado

GRADO, GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD :

3er cuatrimestre “ A” ciencias de la educación

Frontera Comalapa Chiapas a 19 de Junio de 2020

NECESIDAD DE LA EVALUACION DE PERSONAL

es una

Completa descripción de los puestos de trabajo

es la

Base para las decisiones de personal

la definimos

Como un procedimiento continuo y sistemático de análisis

que permite

Emitir juicios acerca del personal de una empresa

en

Relación con su trabajo , en un periodo determinado

LA COMEPESACION COMO HERRAMIENTA ESTRATEGICA

es un

Sistema

que

Permite recompensar a los profesionales

es el

Énfasis que pone a motivar o fomentar únicamente aquellas acciones

la intensión es

Comunicar a los empleados lo que es importante para hacer posible conseguir o superar los resultados de negocio esperado

ELEMENTOS DE UN SISTEMA DE COMEPESACION Y BENEFICIOS

tiene que estar

Alineada con los objetos del negocio y con la cultura deseada

todos los

Elementos de la compensación deben apoyar ambas cosas

y se logra

Creando mejores oportunidades de recompensa para cada colectivo

para mejorar el desempeño

La formación, el diseño organizativo, nuevos productos y servicios , la calidad orientada al cliente