

MAPA CONCEPTUAL

RECURSOS HUMANOS
MTRO: RONAL SALAZ PEREZ

PRESENTA EL ALUMNO:

SHEYRA JAZMIN MARTINEZ GOMEZ

CIENCIAS DE LA EDUCACION 3ER CUATRIMESTRE GRUPO "A"

FRONTERA COMALPA CHIAPAS A 20 DE JUNIO DEL 2020.

NECESIDADES DE LA EVALUACION

QUE ES

Es una

descripción de los puestos de trabajo

tiene

La necesidad de evaluar al personal

cuyo objetivo es

La integración de los objetos organizacionales con los individuales

SISTEMA DE LA EDD

Función básica del mando

utilidades

Personas implicadas

CRITERIOS DE EVALUACION

son 3 tipos

económicos

sociales

directivos

COMPENSACIÓN COMO HERRAMIENTA

Se fundamenta en

La estrategia de compensación debe derivarse de la estrategia de negocio.

Las empresas como las personas tienen ciclos.

Los siglos de la vida de las empresas influyen sobre los programas de recompensa.

Los elementos de la recompensa vienen dados por la filosofía de compensación.