

ALUMNA: YERALDIN MUÑOZ SANCHEZ

MAESTRO: RONAL SALAZ PEREZ

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TAREA: MAPA CONCEPTUAL

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

CUATRIMESTRE, GRUPO: 3ER, "A"

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 19 DE JUNIO DE 2020.

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

¿QUE ES?

Dos propósitos personales

- * **Gestión del personal**
- * **Desarrollo del personal**

Personas implicadas en la EDD

Afecta a

Todos los miembros de la organización, ya que implica a todos los niveles, desde la dirección hasta los escalafones mas bajos

Etapas del sistema de la EDD

- *Análisis de la situación actual.
- *análisis de la estructura organizativa.

Criterios de evaluación de los recursos humanos

Son tres:

- **Criterios económicos**
- **Criterios sociales**
- **Criterios directivos**

La compensación como herramienta estratégica

Definición

El sistema que permite recompensar a los profesionales, no solo de forma individual, si no también como integrantes de un equipo de trabajo dentro de la organización, por la consecución o contribución significativa a los objetivos estratégicos de la empresa.

Ciclo de negocio y compensación

Se fundamentan en

- Las estrategias de compensación debe derivarse de la estrategia de negocio.
- Las empresas, como las personas, tienen ciclos.
- Los ciclos de la vida de las empresas influyen sobre los programas de recompensa.
- Los elementos de la recompensa vienen dados por la filosofía de compensación.
- La recompensa esta influida por la estructura de la compañía

Es un

Procedimiento continuo y sistemático de análisis que permite emitir juicios acerca del personal de una empresa, en relación con su trabajo, en un periodo de tiempo determinado, pasado y futuro

Cuyo objetivo es

La integración de los objetos organizacionales con los individuales