

CUADRO SINOPTICO

ORGANIZACION DE RECURSOS HUMANOS
MTRO. RONAL SALAZ PEREZ

PRESENTA EL ALUMNO:

RODOLFO SALAS VAZQUEZ

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

3er. Semestre “A” Ciencias de la Educación

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS

30 de mayo de 2020.

RECLUTAMIENTO
Y SELECCIÓN
DEL PERSONAL

PLANIFICACION

Capital humano de la
empresa

- Análisis de la política
- Análisis de los objetivos
- Evaluación de los recursos humanos
- Previsión de las necesidades
- Elaboración y puestos en marcha de los planes

PROCESO DE
REGULAMIENTO

Regula miento externo

- Enriquece con puntos de vista
- opiniones

Regula miento interno

- El trabajador promovido tiene conocimiento sobre la empresa
- Menos costo que el externo
- La persona suele ser aceptada por sus nuevos colaboradores

RECLUTAMIENTO
Y SELECCIÓN
DEL PERSONAL

FASES DE
SELECCIÓN



Tipos de costes



- Costes de selección
- Costes producidos por las ineficiencias
- Costes de despido

IMPORTANCIA DE
LA SELECCION



Elige grupos de
solicitantes



- Alas personas mas adecuadas para un puesto
- Organizaciones en particular