UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

(CUADRO SINOPTICO)

(ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS)

(RONAL SALAZ PEREZ)

PRESENTA EL ALUMNO:

(SHEYRA JAZMIN MARTINEZ GOMEZ)

(3ER CUATRIMESTRE GBRUPO “A” CIENCIAS DE LA EDUCACION)

LUGAR: FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

FECHA: 13 DE JUNIO DEL 2020

FORMACION Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS

- **LA FORMACION**
  - **FORMACION**
    - actividad a corto plazo
  - **DESARROLLO**
    - a largo plazo y es orientado hacia el futuro
- **GASTO O INVERSION**
  - Se considera que la formación es un gasto, que se tiende a reducirla, excepto en épocas de esplendor, mientras que si se considera una inversión la tendencia será a fomentarla como fuente y causas de Futuros beneficios.
- **ELEMENTOS DE LA FORMACION EN LA EMPRESA**
  - **FORMADOS**
    - El sujeto de la formación empresarial es una persona, hombre o mujer, cuyas dos diferencias mas visibles con los estudiantes convencionales son las diferencias de edad.
  - **FORMADORES**
    - Es una persona que, congruentemente con las características enunciadas a cerca de los formados y de los objetivos de la formación profesional, presenta, o debería de presentar idealmente el siguiente perfil psicoprofesional.
- **LA NECESIDAD DEL PROCESO SECUENCIAL**
  - Pretende cubrir todo el proceso completo requerido, desde las consideraciones genéricas pero esenciales que hay que tener en cuenta. Está considerada como un proceso continuo en la cual todas las faces son necesarias, pues son el apoyo para las sucesivas.
- **DESARROLLO PRACTICO DEL PLAN PILOTO**
  - se desarrolla, paso a paso, el proceso de la elaboración diseñado, facilitando, en cada secuencia las herramientas test o cuestionarios, necesarios para su aplicación, adoptándose a las peculiaridades de cada empresa.