



Nombre de alumno: Belén Herrera Gordillo

Nombre del profesor: Ronal Salaz Pérez

Nombre del trabajo: Análisis de las diferentes áreas

Materia: Organización de recursos humanos

Grado: Tercer cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 04 de junio de 2020.

Análisis de las diferentes áreas de una organización

Dentro de una organización se encuentran divididas en departamentos cada uno con sus respectivas funciones de trabajo. A continuación, mencionare las áreas a las cuales pertenece una organización.

Producción es el área madre de nuestra organización ya que en ella se hace la elaboración de lo que nosotros producimos para tener ventas al público en general, esta a su vez tiene sub áreas que todas ellas en conjunto hacen funcionar el motor principal de nuestra empresa encontramos las subáreas siguientes:

Ingeniería del proyecto se encarga de diseñar el producto de acuerdo a las condiciones que nos indiquen los especialistas, la forma en que atrae a nuestros clientes los colores las letras que incluirá.

Ingeniera de la planta se encarga de realizar la instalación de nuestra empresa en diferentes lugares de acuerdo al grado de aceptación de nuestros productos. El mantenimiento de todo el equipo para que funcione y opere en caso de ser necesario los 365 días las 24 horas.

Ingeniería industrial se encarga de elaborar los métodos la forma en que se va a trabajar y la mejor distribución de los equipos para tener la mejor productividad posible.

Planeación y control de la producción este departamento se encarga de hacer la planeación del mercado los productos y la capacidad que tiene nuestro equipo para garantizar el abasto de productos siguiendo los estándares que rigen a nuestro país.

Abastecimiento. Se encarga de la logística de envío relacionado al tráfico embarque de los productos, así como hacer la planeación estratégica de poner bodegas para que el trayecto de los materiales sea mas acorde a obtener ganancias, se encarga de todo lo producido en nuestra organización manejan los inventarios y así elaborar un reporte de lo que hace falta y así poder enviar al departamento correspondiente para su adquisición.

Fabricación: se encarga de fabricar los productos de acuerdo los estándares de calidad que nos rigen en México, tanto de manufacturación como de servicios.

Control de calidad, se encarga de aplicar las normas que rigen el mercado y cumpliendo especificaciones concretas para cada país, eligen un numero n de productos para poner a prueba, y si esta falla avisar inmediatamente al departamento de producción que esta defectuosos y determinar la causa que lo origina teniendo un +- el 5% de perdida.

Mercadotécnica este departamento busca colocar nuestra marca por encima de las demás garantizando que los productos, promociones y demás elementos sean relevantes y atractivos al publico en general y así obtener un nivel elevado de ventas. Hace la comparación entre diferente mercado y el grado de competencia de nuestros productos, el

desarrollo del producto, la forma de empaquetar, asignar la marca lo mas llamativa posible, un precio razonable su distribución comercial, ventas comunicación promociones que lancen, las campañas publicitarias que mecanismo utilizan radio, televisión, redes sociales, etc.

Finanzas. Es la encargada del flujo de dinero ya que todo lo que se hace en la organización se nuevo con dinero, necesitamos materia prima para la elaboración de nuestros productos ellos se encargan de ver los mejores postores y con un gasto menor, hace planear, relaciones financieras, tesorería, obtención de recursos y buscar inversionistas que quieran contribuir a nuestra organización.

Controlaría, se encarga de llevar la contabilidad general de nuestra organización, la contabilidad de los costos de nuestra materia prima, realizar los presupuestos, gestionar las auditorias internas para que los recursos se destinen par lo indispensable, genera estadísticas para ver el posicionamiento de los productos y la empresa en sí. Y también gestiona el departamento de crédito y cobranza para los clientes morosos traten de recuperar los mas que se puede y no tener tanta cartera vencida.

Recursos humanos, s e encarga de reclutar a las personas mejores capacitadas para la empresa entre sus funciones se encuentra la selección de la persona más adecuada de acuerdo al grado de estudios, formación, etc., contratación se encarga de decir a la persona el sueldo que va a percibir y las prestaciones que va a tener dentro de nuestra empresa, brindar capacitación a la persona.