****

**LEY FEDERAL DEL TRAVAJO**

**ALUMNO(A):**

VICTOR **RAMIREZ HERNANDEZ**

CUADRO SINOPTICO

UNIDAD 1V

FRONTERA COMALAPA CHIS. A 20 DE JUNIO DE 2020

Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

**ART. 123 LEY FEDERAL DEL TRAVAJO**

Las partes no podrán invocar en ninguna etapa procesal, antecedente alguno relacionado con la proposición, discusión, aceptación, rechazo o reconocimiento de hechos y derechos que se hayan realizado en el procedimiento de conciliación prejudicial.

**ART. 870**

**LFDT**

**LEY FEDERAL DEL TRAVAJO**

**a**) Admitir o prevenir la demanda y en su caso subsanarla conforme a las normas del trabajo y lo establecido en la presente Ley**; b)** Ordenar la notificación al demandado; **c)** Ordenar las vistas, traslados y notificaciones; **d)** Admitir y en su caso proveer respecto de las pruebas ofrecidas para acreditar las excepciones dilatorias; **e)** Dictar las providencias cautelares, y **f)** Las demás que el juez le ordene.

El procedimiento ordinario se iniciará con la presentación del escrito de demanda ante la Oficialía de Partes o la Unidad Receptora del Tribunal competente.

La falta de notificación de alguno o de todos los demandados, obliga al Tribunal a señalar de oficio nuevo día y hora para la celebración de la audiencia, salvo que las partes concurran a la misma o cuando el actor se desista de las acciones intentadas en contra de los demandados que no hayan sido notificados.

**ART. 874**

**LFDT**

- Dentro de las veinticuatro horas siguientes a la presentación de la demanda, deberá turnarse al Tribunal correspondiente; si la demanda se encuentra ajustada a derecho, éste deberá dictar el acuerdo de admisión respectivo dentro de los tres días siguientes a que le sea turnada o de que se haya subsanado ésta en los términos del tercer párrafo del presente artículo.

**ART. 873**

**LFDT**

- La demanda se formulará por escrito, acompañando tantas copias de la misma, como demandados haya. En caso que el demandante sea el trabajador y faltaren copias, ello no será causa para prevención, archivo, o desechamiento

**ART. 872**

**LFDT**

**ART. 871**

**LFDT**