



**MATERIA: DESARROLLO HUMANO**

**ASESORA: CARMELITA BRIONES**

**ALUMNO: LUIS EDUARDO RAMOS RODAS**

**PRESENTA:**

**MAPA CONCEPTUAL INTELIGENCIA EMOCIONAL**

Rosabeth Moss Kanter plantea: para que la organización acompañe el cambio, los líderes deben dominar siete capacidades esenciales  
Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente  
Desafiar suposiciones  
Visión  
Reunir aliados  
Crear un equipo  
Persistir e insistir  
Compartir los méritos

La comunicación es fundamental para el trabajo en equipo. El líder debe por medio de ella, compartir la misión y los objetivos, los resultados y las recompensas.

El liderazgo compartido es una regla en las historias japonesas de éxito empresarial

Tres formas de desarrollar el liderazgo. "La primera es conocerse; la segunda, desarrollar la capacidad de percibir las emociones en los otros lo que convencionalmente se le llama empatía; y la tercera, saber comunicar.

La tarea del líder es desarrollar líderes

Es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

LIDERAZGO

INTELIGENCIA EMOCIONAL

PROMOCIÓN DE UNA SANA AUTOESTIMA

AUTOESTIMA

AFECTOS

RESPECTO A SI MISMO

PILARES DEL AUTOESTIMA

Ante todo respetaos

El respeto a uno mismo nos permite ser lo que somos y actuar en consonancia con ello, por lo tanto, nos da la posibilidad de reconocer lo que es constructivo para uno mismo y los que nos rodean y saber cuándo y cómo responder a las demandas de los demás.

Vivir mi vida con propósitos conscientes, tengo que hacerme responsable de mis propias metas, es decir, necesito un plan de acción, y éste necesita de objetivos claros, disciplina, orden, constancia y coraje, para no desviarme del camino. Lo llamado también proyecto de vida.

- Vivir conscientemente
- Auto aceptarse
- Ser Autor responsable
- Tener autoafirmación
- Vivir con determinación o propósito en la vida
- Vivir con integridad

El camino hacia nuestra autoestima es sinuoso, no es fácil partir de la desvalorización propia o ajena. El nivel de nuestra autoestima no se consigue de una vez y para siempre en la infancia.

El respeto hacia sí misma y hacia el propio valor como persona el límite de los propios actos y el de los actos de los demás

- La autocrítica
- La responsabilidad
- La autonomía

Se vive como un juicio positivo sobre uno mismo, al haber conseguido un entramado personal coherente basado en los cuatro elementos básicos del ser humano: físicos, psicológicos, sociales y culturales.

También se refiere a la auto valía o a la autoimagen, y refleja la confianza global del individuo y la satisfacción de sí mismo.

Es la confianza en la eficacia de la propia mente, en la capacidad de pensar, de tomar decisiones de vida y de búsqueda de la felicidad.

Los afectos contribuyen al desarrollo de la personalidad total, el papel central de la afectividad es clave en términos de la organización.

La afectividad juega un papel fundamental en el desarrollo de la vida humana: mediante ella nos unimos a otros, al mundo y a nosotros mismos.

Son construidos psicocialmente e incluyen a las emociones y sentimientos