



Nombre de alumnos: De León López Lidia

Nombre del profesor: María del Carmen Briones.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual De Inteligencia Emocional.

Materia: Desarrollo humano

Grado: 6 cuatrimestre

Grupo: B”

“INTELIGENCIA EMOCIONAL”

3.3 LIDERAZGO: Es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación.

ROSABETH MOSS KANTER Plantea: para que la organización acompañe el cambio, los líderes deben dominar siete capacidades esenciales: **1.** Ver mas allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente, **2.** Desafiar suposiciones.

3. Visión
4. Reunir aliados.
5. Crear un equipo.
6. Persistir e insistir.
7. Compartir los méritos.

3.4 AFECTOS: Es la experiencia psicológica más elemental a la que se tiene acceso mediante introspección y constituye el núcleo central de la emoción, pues los afectos se sienten, al ser la experimentación de algo sea un suceso, un recuerdo, una imagen visual etc. El afecto es algo que fluye entre las personas algo que se da y se recibe.

3.4.2 RESPETO A TI MISMO: Nos permite ser lo que somos y actuar en consonancia con por ello, por lo tanto, nos da la posibilidad de reconocer lo que es constitutivo para uno mismo.

3.4.1 AUTOESTIMA: Es un conjunto de percepciones, pensamientos, evaluaciones, sentimientos y sentencias de comportamiento dirigidas hacia nosotros mismos, hacia nuestra manera de ser y nuestro carácter, en resumen es la percepción evaluativa de nosotros mismos.

“INTELIGENCIA EMOCIONAL “

