



**Nombre de alumna: Zulmy Mayoli Roblero López**

**Nombre del profesor:cp Víctor Tadeo cruz ricino**

**Materia:** ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

**Grado:** NOVENO

**Grupo:** "C"

Frontera Comalapa Chiapas a 08 de junio del 2020

# ESTILOS DE DIRECCION

## Antecedentes de los diferentes enfoques de dirección

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el padre de la administración moderna los principios generales de administración, y las áreas funcionales de las organizaciones

Las cuales se consignan a continuación:

- \_Universalidad de la administración
- \_Importancia de la administración
- \_Proceso administrativo.
- \_Principios de dirección

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.

## Variables que determinan el estilo de dirección de acuerdo a situación

- La personalidad
- El clima organizacional
- Desarrollo organizacional

## Las metas

Las metas y objetivos sirven como recordatorio de que la formación no es un fin en sí mismo, sino el medio para un fin

Enseñanza serán los más adecuados para conseguir estas metas

- Las metas establecen lo que un estudiante debería ser capaz de hacer al final de una sesión formativa; no describen el proceso de aprendizaje
- Las metas de una sesión deben relacionarse casi siempre con las metas del curso en general.
- Las metas deben ser claras y alcanzables.

## El proceso de motivación.

- 1: Personalidad del individuo.
- 2: Deseos y necesidades
- 3: Motivación obtenida
- 4: Objetivos y metas

Cinco categorías de necesidades

- 1: Necesidades fisiológicas
- 2: Necesidades de seguridad
- 3: Necesidades de relación social
- 4: Necesidades de ego o estima
- 5: Necesidades de autorrealización

## El concepto de Abraham Maslow

Se ha convertido en una de las teorías más importantes en el campo de la motivación, gestión empresarial y comportamiento organizacional que goza de gran aceptación

## La teoría motivacional de Federico Herzberg

Una teoría muy atractiva desde el punto de vista motivacional ya que estudia y analiza la motivación laboral desde una perspectiva externa en vez de desde la óptica de las necesidades humanas, como en los casos anteriores