



**Nombre de alumno: Abelardo
Nicolas Diaz Zunun**

**Nombre del profesor: C.P. Víctor
Tadeo Cruz**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual: Estilos de dirección.**

**Materia: Alta dirección y gobierno
corporativo.**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Noveno

Grupo: A

Estilos de dirección

Antecedentes de los diferentes enfoques de

- Las metas.

Principios.

Son

1. División de trabajo
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.

Variables que determinan el estilo de

El fundamento de la planificación de las

La personalidad

Es un

El clima organizacional

Desarrollo organizacional

Recordatorio de que la formación no es un fin en sí mismo, sino el medio para un fin.

- El proceso de motivación.

- El concepto de Abraham Maslow

Principios.

Propone

. Personalidad del individuo

Motivación obtenida

La teoría de la motivación humana en su obra publicada "A theory of human motivation"

Deseos y necesidades

Objetivos y metas

- La teoría motivacional de Federico

- La teoría motivacional de McClelland.

Desarrolla

Propuso

Una teoría motivacional ya que estudia y analiza la motivación laboral desde una perspectiva externa en vez de desde la óptica de las necesidades humanas

La teoría de las tres necesidades, que afirma que existen tres necesidades adquiridas, los cuales son: s (poder, asociación y logro)