



**Nombre de alumno: Nancy Pérez
barrios**

**Nombre del profesor: contador Víctor Tadeo
cruz Recinos**

**Nombre del trabajo: Ensayo: generalidades
del control interno**

Materia: auditoria administrativa

Grado: noveno cuatrimestre

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 22 de mayo de 2020.

Control interno

El control interno contribuye a que una entidad consiga sus objetivos, logre el control de los recursos y la obtención de información. El control interno genera disciplina a la organización cuando es utilizado por la dirección para conocer como marcha y como mejora su gestión.

Además en este trabajo se presentara como el control interno es manejado por su personal para lograr una mejor eficacia y eficiencia en el logro de los objetivos y el resultado deseado se alcanza más eficientemente cuando las actividades y los recursos relacionados se gestionan como un proceso.

El control interno es un instrumento de gestión que prende el plan de la organización y el conjunto de métodos y procedimientos adoptados dentro de la entidad para proteger su patrimonio, verificar la exactitud y veracidad de su información financiera y administrativa, promover la eficiencia en las operaciones, propender al cumplimiento de las metas y objetivos programados. El control interno se ha ido perfeccionando y evidenciando paulatinamente su necesidad y las exigencias de cambios, a partir de que en las organizaciones existe:

✓ Planeación:

- 1.- la visión de la empresa debe traducirse y transmitirse de manera tangible a los empleados.
- 2.- el enunciado de misión no ha logrado influir en la cultura organizacional.
- 3.- las estrategias y tácticas no descienden hasta los niveles operativos.

✓ organización:

- 1.- La estructura organizacional es funcional y cumple con su propósito.
- 2.- la división y distribución de funciones es congruente con la estructura y el flujo de actividades.

3.- la cultura organizacional que prevalece deterioran de manera paulatina las condiciones de trabajo.

✓ Dirección:

1.- la dirección es reconocida por su ejercicio de su cargo, no por su liderazgo.

2.- la motivación se fundamenta en la evaluación del desempeño mas que en trato personal.

3.- el proceso de toma de decisiones reside en los dos niveles superiores del organigrama.

✓ Control:

1.- la naturaleza del control de las acciones se concentra en la retroalimentación.

2.- los controles operacionales prevalecen por encima de los estratégicos y tácticos.

3.- el proceso de control contiene un gran número de acciones correctivas basadas en las normas aprobadas.

Todas las empresas públicas, privadas y mixtas, ya sean comerciales, industriales, financieras o de servicios deben contar con instrumentos de control administrativo, tales como un buen sistema de contabilidad, apoyado por un catálogo de cuentas eficientes y practico, además de contar con un sistema de control interno, para confiar en los conceptos, cifra, informes y reportes de los estados financieros.

“El control interno se ha convertido en uno de los pilares en las organizaciones empresariales, debido que permite observar con claridad la eficiencia y eficacia de las operaciones que realizan las empresas así como la confiabilidad de los registros y cumplimiento de las leyes” (Ramón, 2001). Estoy de acuerdo con este autor por que las pequeñas y grandes empresas necesitan de este proceso porque generan gran confiabilidad en sus recursos financieros, así también en sus empleados. Las compañías en cualquier contexto geográfico- social, necesitan tener un control

efectivo, que cumpla la función verificadora, pero esencialmente que sea utilizado como una herramienta facilitadora para el mejoramiento de la gestión, es decir, de la obtención de eficiencia, economía, efectividad y mejora continua.

Como nos hemos dado cuenta el control interno mide todos los objetivos de las organizaciones así también que resalta la eficiencia y eficacia de todas las operaciones de esta, es importante mencionar que estas operaciones se relacionan con el servicio al cliente, obtención de los beneficios, cumplimiento de las obligaciones sociales y el cumplimiento con las normas y políticas internas de la organización mediante el mantenimiento de registros contables, la confiabilidad de la información utilizada y la información viable publicada para interesados.

Es importante señalar que la iniciativa de implementar una auditoria obedece a la necesidad de establecer una infraestructura técnica para mejorar sustancialmente el desempeño de la empresa, garantizar su crecimiento y disponer de posibilidades para hacer frente a las demandantes condiciones del mercado