



Nombre de alumno: ZULMY Mayoli Roblero López

Nombre del profesor: cp. Víctor
Tadeo cruz Recinos

Nombre del trabajo: ensayo generalidades
del control interno

Materia: auditoria administrativa

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: c

Frontera Comalapa, Chiapas. A 22de Mayo de 2020.

GENERALIDADES DEL CONTROL INTERNO

Para entender la importancia del control interno en las empresas, conviene empezar por entender el propósito del control interno, que tiene como objetivo resguardar los recursos de la empresa o negocio evitando pérdidas por fraude o negligencia, como así también detectar las desviaciones que se presenten en la empresa y que puedan afectar al cumplimiento de los objetivos de la organización.

En organizaciones donde existe un solo dueño, que toma las decisiones, participa en la operación y lleva el sistema contable, igualmente debe contar con un sistema de control interno, adecuado al tamaño y actividades de la organización. El proceso que conlleva realizar una auditoría interna de una empresa. Tipos de auditorías y aspectos operativos son las generalidades del control interno que es la planeación, la organización, dirección, Los controles operacionales prevalecen por encima de los estratégicos y tácticos. El proceso de control contiene un gran número de acciones correctivas basadas en las normas aprobadas. Control burocrático Tipo de control basado en las normas, reglamentos, políticas y procedimientos de funcionamiento de una organización.

Control concurrente Tipos de controles que se aplican durante la realización de una actividad.

Control de Planes Tipo de control en el que los valores, las normas y tradiciones, los rituales y creencias compartidas y cualquier otro aspecto de la cultura organizacional regulan el comportamiento del personal. Control de mercado Tipo de control que emplea el uso de mecanismos de mercado para determinar las normas del sistema de control de una organización. Control de retroalimentación Tipo de control que se aplica después de llevar a cabo una acción. Control estadístico de procesos Herramienta de control para entender los procesos, distinguir las diferencias que experimentan en el tiempo y cuáles son las causas de su variación. Control preventivo Tipo de control destinado a prever problemas que se aplica antes de realizar las acciones en una organización. Control total de calidad Método orientado a elevar en forma permanente la calidad de los procesos, productos y servicios de una organización, mediante la prevención de errores y la implementación del hábito la mejora constante, con el propósito de satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes. n mundo empresarial y un mismo reto a asumir: promover la eficiencia, reducir los riesgos de pérdida de activos, asegurar la confiabilidad de los estados financieros y dar cumplimiento a las leyes y regulación en las empresas” Los nuevos

enfoques administrativos tendientes a desarrollar mejores estrategias de crecimiento empresarial, dejan a su vez un gran cumulo de retos que de no estar a la altura de su exigencia, difícilmente se lograría obtener la armonía y cohesión entre lo propuesto y lo desarrollado, razón por la cual los diferentes departamentos o áreas deben irse perfeccionando de tal forma que vallan adecuándose al contexto general, utilizando estrategias como: actualización del personal, aplicación de nuevas tecnologías, estudio y análisis de las políticas económicas, contables, administrativas, legales y revisión de manuales; entendidas como instrumentos esenciales para reflejar un buen resultado de los estados financieros de la empresa. El ambiente de control y la responsabilidad que asume a su vez quien este a su cargo no resulta ser fácilmente aceptado por quienes son sujetos del mismo, es muy común observar funcionarios con ciertos rasgos y características propias en su accionar laboral, y que han adoptado a lo largo de su experiencia que los hace mostrar un poco reacios a adoptar medidas de cambio, en donde el grado de los principios imperan sobre las conductas y los procedimientos organizacionales; razón por la cual es fundamental la actitud asumida por la alta dirección y demás administrativos con relación a la importancia del control interno y su incidencia sobre las actividades y resultados dirigentes empiezan a comprender porque el cambio representa una oportunidad y una amenaza para la misma, lo cual ha influido a que el Control Interno sea uno de los mecanismos primordiales para el adecuado crecimiento y sostenibilidad en el tiempo de la empresa frente a dichos cambios.

Al finalizar este trabajo pudimos entender que tan importante es la generalidad del control interno, la Planeación. La visión de la empresa debe traducirse y transmitirse de manera tangible a los empleados, quienes no la identifican y aprecian plenamente. El enunciado de misión no ha logrado influir en la cultura organizacional. La medición de los objetivos es sólo cuantitativa. Las estrategias y tácticas no descienden hasta los niveles operativos. Queda claro, entonces, que una auditoría administrativa permite precisar el comportamiento histórico de una organización, pero es también un elemento de decisión que representa un mecanismo de cambio. Es allí donde reside su capacidad sustantiva de perfilar oportunidades de mejora para innovar valor y convertirla en una ventaja competitiva sustentable.

BIBLIOGRAFIA: libro de auditoria de empresas