



Nombre de alumno: Arely Gerónimo Diaz

Nombre del profesor: CP. Victor Tadeo Cruz Recinos

Nombre Del trabajo: cuadro sinóptico y mapa conceptual

Materia: Desarrollo empresarial

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: Administración de empresas semiescolarizado "D"

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de mayo del 2020.

EMPRESA

¿Qué es?

Una unidad económico-social, integrada por elementos humanos, materiales y técnicos

SUS COMPONENTES

SON

Capital físico

Capital humano:
(Empresarios,
directivos y
trabajadores)

Elementos intangibles
(Capital intelectual y
activos intangibles)

Capital financiero

SUS FUNCIONES

SON

Producir bienes y
servicios

Creación de valor

Función social

Asunción de riesgos

Coordinación y dirección
de las actividades de
producción

SUS OBJETIVOS

SON

Objetivos Cuantitativos

- Maximización del beneficio
- Aumento de número de clientes
- Adquisición de cuota de mercado
- Aumento de número de clientes
- conseguir las acciones aceptadas

Objetivos Cualitativos

- Satisfacción de clientes
- Imagen - Calidad
- Satisfacción de los trabajadores
- Consolidación en el mercado
- Supervivencia
- respetar los valores de la sociedad

SE CLASIFICAN

POR SU ACTIVIDAD

Comercial
Industrial
De servicio

POR SU DIMENSION

Pequeña empresa
Mediana empresa
Grande empresa

POR SU PROPIEDAD

Pública
Privada
Mixta

INFLUENCIA DEL ENTORNO

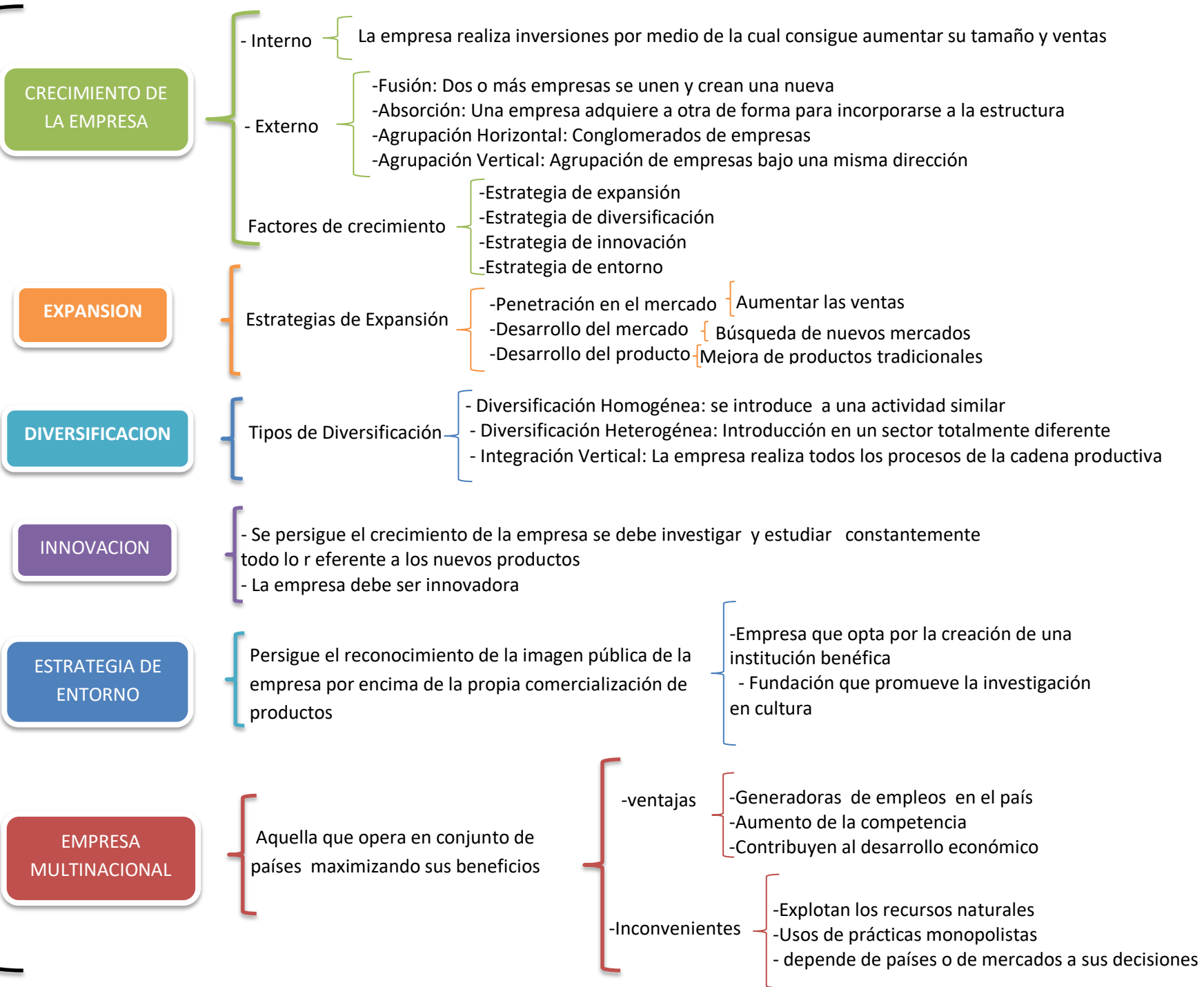
Microambiente

Microambiente

Su importancia

Proveer de bienes a la
sociedad

FUNDAMENTOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL



FUNDAMENTOS CONCEPTUALES DE LAS ORGANIZACIONES

ORGANIZACION

¿QUE ES?

Es un grupo de personas que trabajan en forma coordinada y concertada para alcanzar sus metas.

NECESITA

Establecer de la estructura necesaria para la coordinación de las actividades

CONCEPTO DE ESTRUCTURA

Implica el establecimiento del marco fundamental en que habrá de operar el grupo social

PORQUE

Establece las disposiciones y la correlación de las funciones jerárquicas y actividades

Para lograr los objetivos

IMPORTANCIA

Es de carácter continuo

Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos

Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzos

PRINCIPIOS

DEL OBJETIVO: Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa

ESPECIALIZACIÓN: El trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad

JERARQUÍA: Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para lograr los planes, en los cuales la autoridad y la responsabilidad fluyan en una línea clara e ininterrumpida.

DIVISION DE TRABAJO

Separación y delimitación de las actividades, con el fin de realizar una función con mayor precisión y eficiencia y el mínimo esfuerzo

JERARQUIZACION

Funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia