



**Nombre de alumno: Arely Gerónimo Diaz**

**Nombre del profesor: CP. Victor Tadeo Cruz Recinos**

**Nombre Del trabajo: cuadro sinóptico y mapa conceptual**

**Materia: Desarrollo empresarial**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: Administración de empresas semiescolarizado "D"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de mayo del 2020.

# EMPRESA

¿Qué es?

Una unidad económico-social, integrada por elementos humanos, materiales y técnicos

## SUS COMPONENTES

SON

Capital físico

Capital humano:  
(Empresarios,  
directivos y  
trabajadores)

Elementos intangibles  
(Capital intelectual y  
activos intangibles)

Capital financiero

## SUS FUNCIONES

SON

Producir bienes y  
servicios

Creación de valor

Función social

Asunción de riesgos

Coordinación y dirección  
de las actividades de  
producción

## SUS OBJETIVOS

SON

Objetivos Cuantitativos

- Maximización del beneficio
- Aumento de número de clientes
- Adquisición de cuota de mercado
- Aumento de número de clientes
- conseguir las acciones aceptadas

Objetivos Cualitativos

- Satisfacción de clientes
- Imagen - Calidad
- Satisfacción de los trabajadores
- Consolidación en el mercado
- Supervivencia
- respetar los valores de la sociedad

## SE CLASIFICAN

POR SU ACTIVIDAD

Comercial  
Industrial  
De servicio

POR SU DIMENSION

Pequeña empresa  
Mediana empresa  
Grande empresa

POR SU PROPIEDAD

Pública  
Privada  
Mixta

## INFLUENCIA DEL ENTORNO

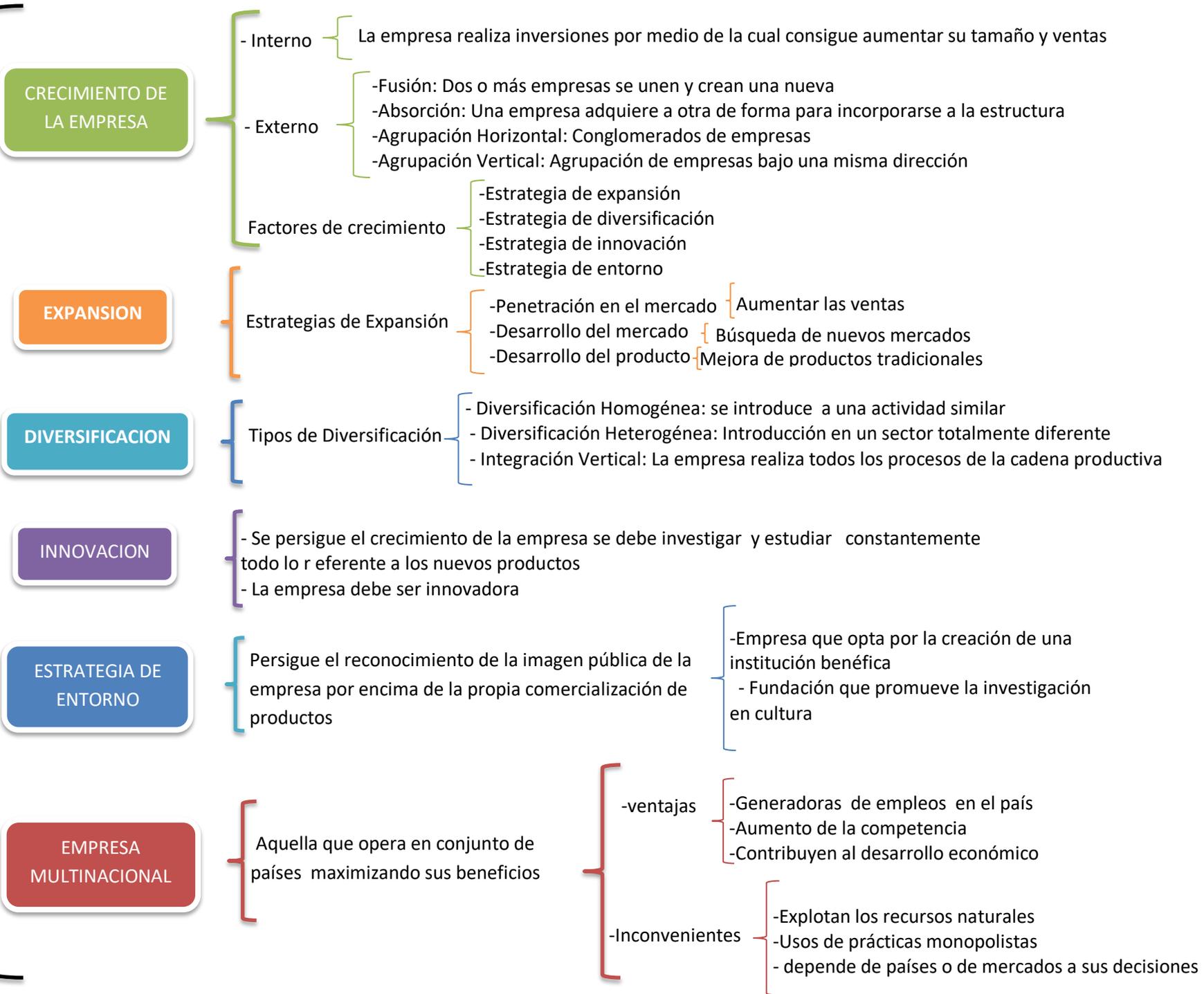
Microambiente

Microambiente

Su importancia

Proveer de bienes a la  
sociedad

# FUNDAMENTOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL



# FUNDAMENTOS CONCEPTUALES DE LAS ORGANIZACIONES

## ORGANIZACION

¿QUE ES?

Es un grupo de personas que trabajan en forma coordinada y concertada para alcanzar sus metas.

NECESITA

Establecer de la estructura necesaria para la coordinación de las actividades

### CONCEPTO DE ESTRUCTURA

Implica el establecimiento del marco fundamental en que habrá de operar el grupo social

PORQUE

Establece las disposiciones y la correlación de las funciones jerárquicas y actividades

Para lograr los objetivos

### IMPORTANCIA

Es de carácter continuo

Es un medio a través del cual se establece la mejor manera de lograr los objetivos

Suministra los métodos para que se puedan desempeñar las actividades eficientemente, con un mínimo de esfuerzos

### PRINCIPIOS

**DEL OBJETIVO:** Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa

**ESPECIALIZACIÓN:** El trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad

**JERARQUÍA:** Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para lograr los planes, en los cuales la autoridad y la responsabilidad fluyan en una línea clara e ininterrumpida.

### DIVISION DE TRABAJO

Separación y delimitación de las actividades, con el fin de realizar una función con mayor precisión y eficiencia y el mínimo esfuerzo

### JERARQUIZACION

Funciones de una organización por orden de rango, grado o importancia