

TRABAJOS

DESARROLLO EMPRESARIAL CRUZ RECINOS VICTOR TADEO

PRESENTA EL ALUMNO:

YOSUANY SANTIZO RAMIREZ

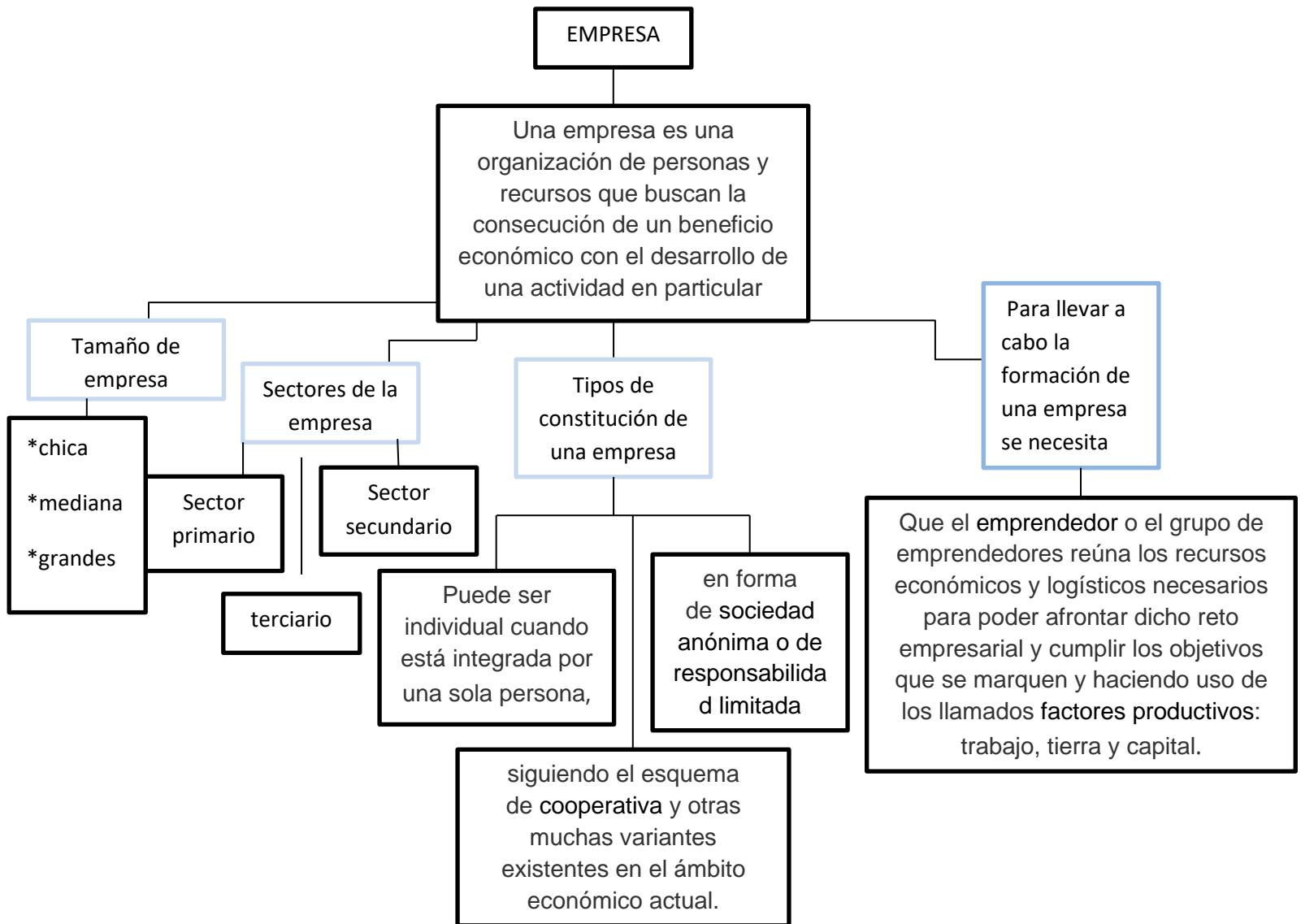
GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

6 CUATRIMESTRE “D”

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

17 DE MAYO 2020

Mapa conceptual:
empresa



Mapa conceptual:
fundamentos conceptuales
de las organizaciones

Fundamentos conceptuales
de las organizaciones

concepto

Una organización es un conjunto de elementos. Compuestos principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros de forma coordinada, ordenada y regulada

organización

Ciclo de vida de una
empresa

nacimiento

crecimiento

madurez

Cualidades de
la empresa

Honestidad y ética

respeto

coherencia

generosidad

autocontrol

Características

Son sistemas sociales:
formadas por individuos.

Perduran en el tiempo: se
proyectan en un tiempo
mayor que sus creadores.

Son complejas y dinámicas:
cambios que acompañan a
la evolución del hombre y
hacen que se vuelva más
sofisticadas.

Son innovadoras: recrean
de forma permanente en el
ambiente en el que se
desarrollan.

Son personas jurídicas:
capases de adquirir
derechos y contraer
obligaciones.

Cuadro sinóptico:
fundamentos del
desarrollo empresarial

Fundamentos del
desarrollo
empresarial

El desarrollo empresarial es un proceso por medio del cual el empresario y su personal adquieren o fortalecen habilidades y destrezas, por el cual favorecen el manejo eficiente y fuerte de los recursos de su empresa, la innovación de productos y procesos, de tal manera, que coadyuve al crecimiento sostenible de la empresa. Para una mejor finanza y recurso en la empresa.

Etapas del
desarrollo
empresarial

- 1º etapa: previsión y planeación
- 2º etapa: organización
- 3º etapa: dirección
- 4º etapa: integración de recursos humanos y no humanos
- 5º etapa: ejecución
- 6º etapa: evaluación

Valores del
desarrollo
empresarial

- 1: tener espíritu innovador
- 2: tener compromiso con la verdad y el compromiso humano
- 3: ser honesto e integral
- 4: ser emprendedores
- 5: tolerancia y sensibilidad
- 6: actitud y actualización permanente

Objetivos éticos
del desarrollo
empresarial

- 1: promover la participación
- 2: fomentar el desarrollo y mejoramiento
- 3: representar y defender los intereses de la carrera