



**Nombre Del Alumno: Sindi Berenice
Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Jezabel Ivonne
Silvestre Montejo**

**Nombre Del Trabajo: Ensayo Sobre:
“Fundamentos De La Estructura
Organizacional Parte 2”**

**Materia: _____
“Estructuras Organizacionales”**

Grado: Tercer cuatrimestre Grupo “A”

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de junio de 2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PARTE 2

En la actualidad quizás hemos escuchado acerca de la Estructura Organizacional, pero no sabemos muy bien de su significado y a que se refiere, a veces solemos confundir muchas cosas con esta, es por eso que en este ensayo les hablare acerca de su significado, los modelos que existen en la estructura organizacional, es decir, que diseños existen para que la organización en una empresa sea exitosa, sus características, sus estructuras y las aplicaciones del diseño estructural, es decir, cuando y en qué momento pueden ser utilizados cada estructura o modelo para obtener una buena organización. Por ellos invito a conocer más acerca de este concepto e informarnos más para aprender más a fondo y no quedarnos con la duda.

Para iniciar debemos considerar que la estructura organizacional de una empresa es el modo en que se desarrolla a sí misma, es decir, el modo en que planifica su trabajo y reparte sus actividades y responsabilidades, por ello debe de ir bien estructurada viendo qué modelo le conviene a la empresa y que características tiene esta de mayor superación y lograr sus objetivos deseados.

+Modelos de diseño organizacional

Cuando hablamos de modelos o diseños prácticamente nos referimos a un plan que se tiene establecido para llevar a cabo una serie de actividades dentro de una empresa, es decir se hace como una forma de llevar de manera correcta nuestros planes, en este caso existen :
Diseños funcionales, divisionales y geográficos

-La Estructura funcional: en esta las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. Por ejemplo cuando alguien como un subgerente tiene a su cargo a todos los empleados y el gerente solo le da instrucciones o actividades al subgerente para que realice. Aquí los conocimientos y habilidades con respecto a sus actividades ofrecen conocimientos más grandes a la organización

-Podríamos emplear también una funcional pero con vínculos horizontales: esta nos crea más ventajas y posibilidades de poder tener soluciones, es decir, nos permite dar todo nuestros conocimientos y ver una solución.

-En la Estructura divisional o también llamado estructura de producto o unidades de negocio: en esta las divisiones se pueden organizar por grupos para las organizaciones excelentes, para lograr también la coordinación entre departamentos funcionales. Sirve cuando las organizaciones ya no pueden controlarse adecuadamente a través de la jerarquía vertical tradicional y las metas están dirigidas a la adaptación y el cambio.

-En la Estructura geográfica: nos referimos a la más común, es decir, aquí por lo regular nos referimos a cuando se transportan los productos de un lugar a otro y por medio de un plano se tiene que visualizar la distancia y lo que se necesitara para que este llegue a su destino.

-Estructura matricial: en esta estructura los empleados suelean a opinar sobre proyectos para dar solución a una problemática que esté sucediendo dentro de la empresa pero sin salir de sus actividades en las que colaboran, es decir, siempre cumple con su labor en cada departamento.

+Características del diseño organizacional

Para que una empresa tenga una buena organización debe tener características muy importantes, es decir, características que haga la diferencia de otras empresas y sea la mejor por su organización y excelencia de trabajo, tales como: su estructura, los equipos deben estar bien formalizados, es decir, para que cada persona realice la actividad que le toque, la responsabilidad que debe ejercer el dueño para que la empresa siempre este en marcha y bien coordinado, las personas que en una empresa laboren deben contar con las herramientas necesarias para poder realizar cada actividad que se les establezca, los equipos deben tener libre expresión para pensar y crear formas creativas de solución, la satisfacción tanto para el cliente y el trabajador y la cultura: aquí se enfoca más a responsabilidad y bienestar de ambas partes

+Estructuras híbridas

Estás suelen utilizarse cuando se quiere hacer cambios de manera rápida porque ofrecen a la organización mayor flexibilidad, esto quiere decir que podemos mezclar o combinar características de las diferentes estructuras, puede ser divisional, funcional etc.

Podríamos decir que es una mezcla de diferentes estrategias que buscan mayor ventaja y planes a futuro en la empresa, incluyendo las formas de mejor actividad y organización.

+Aplicaciones del diseño estructural

Esta se aplica en cada tipo de estructura en diferentes situaciones y cumple con distintas necesidades, sus condiciones como estabilidad o cambio en el entorno y tamaño organizacional están relacionadas con la estructura.

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

La decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización. El control vertical se asocia a las metas de eficiencia y estabilidad, en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje, innovación y flexibilidad.

Para concluir a mi forma de pensar el diseño organizacional es la estructura más importante de una organización dentro de una empresa, ya que de ella dependen las áreas con las que se va a trabajar y así mismo las actividades que se deben realizar en cada una de ellas. Esta más bien nos ayuda a que nuestros objetivos se realicen y nos permitan descubrir más formas de poder llevar una buena estructura y organización dentro de una empresa y para que sea la mejor, podríamos decir que cualquier diseño debe de estar bien estructurada de acuerdo a las necesidades de una persona y de la empresa por ello una buena organización debe de estar dispuesta a cualquier cambio en cualquier momento.....por eso es muy importante conocer más allá de lo que esto nos quiere dar a entender, ya que nos podría ser útil en cualquier momento de nuestra vida.....

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

[+https://www.gestiopolis.com/disenio-estructura-organizacional-ensayo/](https://www.gestiopolis.com/disenio-estructura-organizacional-ensayo/)

[+https://www.google.com/search?q=estructura+organizacional&sa=X&ved=2ahUKewj_hfvs1vDpAhVKQq0KHbPFDdEQ1QIoA3oECAsQBA&biw=1280&bih=801](https://www.google.com/search?q=estructura+organizacional&sa=X&ved=2ahUKewj_hfvs1vDpAhVKQq0KHbPFDdEQ1QIoA3oECAsQBA&biw=1280&bih=801)

[+https://es.wikipedia.org/wiki/Dise%C3%B1o_estructural](https://es.wikipedia.org/wiki/Dise%C3%B1o_estructural)

Fuente: <https://concepto.de/estructura-organizacional/#ixzz6OhyNJHmX>