

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

PRESENTA EL ALUMNO:

Erik Josue Nieves Santizo

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

(3 cuatrimestres administración de empresas

Frontera Comalapa Chiapas a 17 de mayo del 2020

Empresa

La empresa es la unidad productiva o de servicio que constituye los aspectos prácticos o legales se integra por recursos y se vale de la administración para lograr los objetivos. Está constituido según aspectos prácticos o legales, la actividad puede llevarse a cabo por una unidad emanada por un contrato legal, según las figuras jurídicas o bien puede ser una constitución práctica y de tipo transitorio.

Clasificación de la empresa

Para describir a la PYME en el plan de los negocios, es necesario conocer cómo se define y se clasifica todo para que el empresario tenga una mejor percepción de su negocio como es catalogado y tenga presente su finalidad, que estará implícita en la visión y en la misión dando a un rumbo establecido a todas las personas que laboran con la empresa

1. Finalidad de la empresa: representa lo que se espera alcanzar en el futuro como resultado del proceso administrativo. Es la materialización de la unidad de fin, esencial al grupo social. los objetivos da la razón a ser la empresa. pues se aceptan tres categorías de objetivos que son las siguientes:
 - A) De servicios: consumidores o usuarios: buenas ofertas a los que satisfacen organizaciones necesidades con los productos o servicios de la empresa.
 - B) Social: colaboradores: un buen trato económico y motivacional a empleados y obreros que prestan sus servicios en la empresa.
 - C) Gobierno: cumplimiento de las tasas tributarias para permitir la realización de las actividades gubernamentales.
 - D) Comunidad: actividad de buen vecino y miembro de la localidad
 - E) Económicos: los objetivos económicos se puede clasificar de las siguientes forma:

Por su giro: tiene una actividad específica por la cual se desarrolla en su actividad productiva en cualquier sector de la economía como la agricultura, ganadería, selvicultura, etc.

Categorías de la empresa: existen diferentes tipos de empresas: grande, media, micro y pequeña.

Descripción de la empresa

Para empezar en un negocio se debe de plasmar la historia de la empresa que se va a ampliar como por ejemplo: que año fue fundado, los cambios que han transcurrido a través de los años, o si el negocio es nuevo explicar las razones por la que quiere poner en marcha.

Visión y misión

La visión es aquella idea que se tiene la organización a futuro. Es el sueño más aplazado, es la luz que ilumina un camino y le da un sonido estratégico a los planes, programas, proyecto y acciones de la decisión de los negocios.

Foda

El análisis foda s la herramienta que se utiliza para conocer la situación presente de una empresa, identifica las amenazas y necesidades que surge del ambiente y las fortalezas y debilidades internas de la organización.

Permite conformar un cuadro de la situación en la que se encuentra la empresa u organización permitiendo de manera obtener un diagnóstico preciso que permita e función de ello tomar decisiones acordes con los objetivos y políticas formulados.

Organigrama de las empresas

En cualquier empresa se debe contar con una estructura que defina las líneas de responsabilidad y control. La organización es una forma que se encuentra y se determina el trabajo entre el personal de la empresa, pala lograr eficaz y eficientemente los propósitos establecidos por la misma.

Para que la empresa funcione bien se debe delegar autoridad porque una sola persona no puede hacerse cargo de todos los asuntos de la e presa y desempeñarse en todos los departamentos.

Personal

En el plan de negocios se debe determinar cuáles son las personas que deben de formaran parte de la empresa, que integran su estructura al fin de alcanzar la visión y misión de la organización. En la actualidad se concibe a los empleados como un bien de gran importancia más que como uno más de los costos de hacer negocios.

El problema básico del personal es sencillo: el patrón tiene que realizar un trabajo a un costo no excesivo. Por su parte el empleado quiere recibir por su trabajo el dinero suficiente para vivir de acuerdo con su determinado nivel de vida. Si el patrón tiene que pagar demasiado por ese trabajo, resulta que el <cuanto afectara al precio del producto terminado o servicio hasta que el puto de disminuir de la demanda de los clientes.

Se reduce los problemas con los empleados si se lleva a cabo una buena administración del personal se requiere una comprensión y un control apropiado de los siguientes factores.

Determinación de necesidades del personal

Selección y evaluación de los posibles candidatos

Introducción de nuevos trabajadores

Capacitación de los empleados

Buena comunicación y comprensión de los empleados

Moral de los empleados.

Citas, fuentes y referencias

Capítulo 3 la empresa

Pdf:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/ecad17dcb65fe6e6a9c5bf5457af0925.pdf>