



ADMINISTRACION DE EMPRESAS

NOMBRE DE LA ALUMNA: ABDELENI CHUN ORTIZ

NOMBRE DE LA PROFESORA: JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

TRABAJO: ENSAYO

(FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL)

GRUPO: "A " GRADO: 3er CUATMERISTRE

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 4 DE JUNIO DE 2020

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Si bien la organización la llevamos a cabo en nuestras vidas cotidianas , porque nos organizamos en todo, en las actividades de casa, en el trabajo, en la escuela, en fin en diversas cosas. En fin la organización es fundamental en la administración de una empresa ya que esta nos ayuda a reunir el esfuerzo de las personas para así poder lograr un objetivo, debido a esto se basa la estructura de la organización.

Los fundamentos de la organización contribuye a explicar el comportamiento de la organización, este se basa de diversas estrategias para que la empresa logre estar en una posición favorable.

Crema una buena visión y misión, ya que estas están enfocados a estandarizar las metas y la formulación de su empresa, es decir (como se ve la empresa a futuro). Pero la organización no consiste en solo eso, también tiene un nivel de jerarquización esta se basa desde respectivos niveles, en el primer nivel se encuentra el director general: este esta a cargo de dar ordenes y esperar la obediencia, en el segundo nivel están los 3 vicepresidentes, el primero esta a cargo en el área de finanzas, el segundo en el área de manufactura y el tercero es el director de recursos humanos y en el tercer nivel se encuentran los empleados: estos trabajan de acuerdo a lo ordenado y en sus respectivos departamentos ya que cada vicepresidente y empelados tienen diferentes conocimientos y habilidades para trabajar.

Toda organización tiene un diseño de sistemas estas son encargadas de que la comunicación, la coordinación y la integración de esfuerzos entre los departamentos sea segura.es decir que los vicepresidentes estén de acuerdo y acorde con los temas que se han tratado o con las diversas estrategias que han acordado, para que así puedan tener una buena productividad.

MODELOS DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es un conjunto de medios que maneja la organización con el objetivo de dividir el trabajo en diferentes tareas y así lograr la coordinación efectiva de las mismas.

Si bien consiste en seleccionar la estructura del sistema de comunicación, división de trabajo y la coordinación ya que esta es responsabilidad necesaria para alcanzar las metas. Los modelos del diseño organizacional constan de : DISEÑOS FUNCIONALES, DIVISIONALES Y GEOGRAFICO.

ESTRUCTURA FUNCIONAL

Esta se basa en la agrupación de las actividades, se encarga de ubicar a cada personal en sus respectivas áreas de trabajo como también los niveles, desde el nivel mas alto hasta el mas bajo, el nivel mas alto es donde se encuentra el director general y de ahí descienden los vicepresidentes y de ahí los gerentes y supervisores. En el nivel mas bajo están los empleados, estos se encargan de trabajar en el área de productividad o de limpieza. La estructura cuenta con vínculos horizontales.

VINCULO HORIZONTAL: En este vinculo el director general y gerentes sienten que mejoran la coordinación y la información entre los diferentes departamentos , tratan de mantener mas contacto con el personal y así poder resolver cualquier incógnita que tengan.

ESTRUCTURA DIVISIONAL

Se le conoce también como organización divisional , se basa cuando las organizaciones dividen las áreas funcionales, en cada división cuenta con sus propios recursos pero a su vez todos operan por el mismo producto. Este se caracteriza por el agrupamiento que está basado en los resultados de las organizaciones.

ESTRUCTURA GEOGRAFICA

Si bien la geografía se encarga del estudio de las diferentes regiones, países y de la población. A su vez la estructura geográfica se encarga de analizar cuales son las necesidades en los diferentes países, estados y comunidades, como también analiza los gustos porque cada país tiene diferentes gustos ya sea en productos de consumo o en la venta de ropa, verifica cada detalle para así poder exportar los productos y así comercializarlos a dichos lugares todo con el fin de satisfacer las necesidades de tus clientes y que estén satisfechos.

ESTRUCTURA MATRICAL

La estructura matricial se encarga de dividir la autoridad en el área funcional y de proyecto. Esta se encarga de que los empleados den aviso a su supervisor sobre alguna falla en el proyecto, ya sea que el problema suceda por la falta de coordinación y de información. La matriz puede usarse cuando la experiencia técnica y la innovación de productos son importantes para alcanzar la meta.

ESTRUCTURAS HIBRIDAS

Es una estructura que combina diferentes características en cada enfoque de la estructura (divisional, funcional, geográfica y matricial). Todas estas estructuras ayudan a tener en desventajas a otras empresas, estructuras suelen utilizarse en entornos cambiantes debido a que ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

APLICACIONES DEL DISEÑO ESTRUCTURAL

Es muy importante que se aplique cada estructura ya que estas cumplen con distintas necesidades y ayudan a los directores de la empresa a tener una organización mas efectiva y eficiente. Si bien la organización de estas estructuras y trabajando de manera colectiva se lograra tener en una buena posición la empresa y así tendrá una mayor ventaja hacia otras empresas. Pero para que estos funcione los gerentes deben de tener el equilibrio del control vertical y horizontal. Si bien el control vertical trata de alcanzar con eficiencia y estabilidad mientras que la coordinación horizontal se basa del aprendizaje, innovación y flexibilidad.

CONCLUSION

En conclusión la organización es muy importante la relación entre personas para que así juntos sumen esfuerzos para poder alcanzar las metas. Se comprendió también sobre el diseño organizacional este se encarga de moldear cada uno de los componentes para el logro del funcionamiento.

También se conoció mas a fondo a sobre las diferentes estructuras organizacionales (funcional, divisional, la geografía y la hibrida) en cada una de estas estructuras rige diferentes funcionamientos , si en una empresa logran manejar muy bien estas estructuras la empresa estará en una posición favorable.

Referencias bibliográficas

<http://tesis.uson.mx/digital/tesis/docs/20735/capitulo3.pdf>

https://ocw.upc.edu/sites/all/modules/ocw/estadistiques/download.php?file=240EO033/2015/1/55012/fundamentos_organizacion_vfinal-5648-5675.pdf