



Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ

Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE SILVESTRE

**Nombre del trabajo: CULTURA ORGANIZACIONAL
Y VALORES ÉTICOS**

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: TERCER CUATRIMESTRE

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 20 de junio de 2020.

CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

CULTURA

Conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar.

Comparten los miembros de una organización y enseñan a nuevos integrantes

Proporciona a sus miembros un sentido de identidad organizacional

Características

Innovación
Minuciosidad
Orientación de resultados
Orientación de personas
Estabilidad
Orientación de equipo

Funciones

Integra a los miembros para que sepan cómo relacionarse entre sí

Ayuda a la organización a adaptarse al entorno

Valores centrales

Son los valores principales o dominantes que se aceptan en toda la organización

Dan claridad al papel del ejecutivo para proveer obligaciones y ejemplos

Responsables de crear y sostener una cultura que recalque la importancia del comportamiento

Principios éticos

Historia, sociedad, entorno local, ética y acciones individuales

Ética personal
Cultura organizacional
Sistemas organizacionales
Participantes externos

Responsabilidad social

Obligación de la dirección para hacer elecciones y actuar de manera que la organización contribuya al bienestar de los participantes