



**Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ**

**Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE SILVESTRE**

**Nombre del trabajo: CULTURA ORGANIZACIONAL  
Y VALORES ÉTICOS**

**Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**Grado: TERCER CUATRIMESTRE**

**Grupo: "A"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 20 de junio de 2020.

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS**

**CULTURA**

Conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar.

Comparten los miembros de una organización y enseñan a nuevos integrantes

Proporciona a sus miembros un sentido de identidad organizacional

Características

Innovación  
Minuciosidad  
Orientación de resultados  
Orientación de personas  
Estabilidad  
Orientación de equipo

Funciones

Integra a los miembros para que sepan cómo relacionarse entre sí

Ayuda a la organización a adaptarse al entorno

Valores centrales

Son los valores principales o dominantes que se aceptan en toda la organización

Dan claridad al papel del ejecutivo para proveer obligaciones y ejemplos

Responsables de crear y sostener una cultura que recalque la importancia del comportamiento

Principios éticos

Historia, sociedad, entorno local, ética y acciones individuales

Ética personal  
Cultura organizacional  
Sistemas organizacionales  
Participantes externos

Responsabilidad social

Obligación de la dirección para hacer elecciones y actuar de manera que la organización contribuya al bienestar de los participantes