



Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ

**Nombre del profesor: JEZABEL IVONNE
SILVESTRE**

Nombre del trabajo: LA EMPRESA

Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Grado: TERCER CUATRIMESTRE

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de mayo de 2020.

LA EMPRESA

INTRODUCCION

El éxito de nuestras labores depende de la organización que tengamos dentro de una empresa, o a nivel individual.

Las personas organizadas destacan en los grupos humanos, en los negocios y las actividades diarias. Esto se consigue con disciplina, conocimiento. Es necesario también entender cuáles son nuestras relaciones de trabajo con los superiores, compañeros y demás miembros de la empresa.

Es importante tener información completa sobre cómo hacer nuestras tareas, como responder y en qué medida, es la importancia de lo que llamamos organización del trabajo.

En este ensayo se refleja que es la organización y los elementos para tener una buena organización empresarial.

LA ORGANIZACIÓN EN LA EMPRESA

La organización nació de la necesidad humana de cooperar, en la mayor parte de los casos, esta cooperación puede ser más productiva y menos costosa.

Elementos de la organización.

Para que la organización sea considerada como tal, debe tener los siguientes elementos

Grupo humano.

Recursos.

Fines y objetivos por alcanzar.

Estos elementos se deben combinar relacionándolas dinámicamente con características que las diferencien como organizaciones.

La división del trabajo.

El proceso de dirección.

La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Estos interactúan entre sí en una red que constituye un sistema, conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados.

El factor humano: Es el elemento activo de la producción, formado por personas que aportan su trabajo a la empresa, dentro de los cuales destaca.

- ❖ **Trabajadores.** Personas que ofrecen su conocimiento a la empresa a cambio de un salario.
- ❖ **El empresario (o administradores).** Persona o conjunto de personas que asumen la responsabilidad y dirección del proceso productivo.
- ❖ **Propietarios o capitalistas.** Los que aportan recursos, capital a una empresa. Pueden ser propietarios con ánimo de control de la empresa o simples inversores.

La organización coordina las metas, los planes y las estrategias necesarias para alcanzar objetivos, y crear la estructura de una empresa, el sistema de comunicación y autoridad. Una organización depende de reglas y procedimientos para dirigir el comportamiento de los empleados, la toma de decisiones está centralizada en los niveles superiores de la gerencia.

Las organizaciones pueden clasificarse de diversas formas.

- **Según su estructura:** En formales e informales, la primera es planificada y cuenta con estructura jerárquica, definida junto con normas de funcionamiento. La segunda nace de manera espontánea por la afinidad de las personas y el descubrimiento de intereses comunes.
- **Según su localización:** Pueden ser locales, nacionales e internacionales.
- **Según su tamaño:** Pueden ser pequeñas, medianas o grandes.
- **Según su propiedad:** Puede ser de propiedad pública o privada, de personas comunes o jurídicas.
- **Según su fin:** Pueden ser con o sin fines de lucro.

Las organizaciones pueden ser variadas como los intereses de las personas que las componen. Como ejemplos se tienen: Los sindicatos, partidos políticos, las empresas, organizaciones de ayuda humanitaria, clubes deportivos, entre otros.

CONCLUSION

La organización como parte del proceso administrativo es de suma importancia, ya que en esta etapa es donde se desarrolla toda la parte de división del trabajo.

Las empresas con los cambios y un mercado competente es necesario que tomen medidas para desarrollarse.

La organización tiene sus formas para realizar su función, se apoya de estructuras y utiliza herramientas y técnicas, es lo que hace principalmente para hacer el trabajo de un empleado más eficiente y rápido, sin duplicar tareas ni responsabilidades.