Nombre de alumnos: Rodríguez López Layzsa

Nombre del profesor: Mtra. Jezabel Ivonne Silvestre Montejo

Nombre del trabajo: cultura organizaciónal y valores eticos.

Materia: estructura organizacional.

Grado: 3

Grupo: A

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de junio del 2020.

CULTURA ORGANIZACIÓN-AL Y VALORES ETICOS.

- Cultura organizacional.
  - Conjunto de valores, normas y creencias que comparten los miembros de una organización
    - En la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables
    - En el interior están los valores subyacentes, creencias, actitudes y sentimientos implícitos.
  - Surgimiento y propósito de la cultura.
    - Las culturas sirven dos funciones críticas en la organización.
      - Integración interna: los miembros desarrollan ideas colectivas.
      - Adaptación externa: forma en que la organización trata a las personas ajenas a la empresa.
- Rasgos de la cultura organizacional.
  - Ritos y ceremonias: eventos especiales que a menudo se llevan a cabo.
  - Historias y mitos: Narraciones sobre los indicios de las empresas.
  - Símbolos: algo que representa otra
  - Estructura organizacional: forma en que está diseñada la organización.
  - Relaciones de poder: quién ejerce su poder o manipula.
  - Sistemas de control: funcionamiento interno en que la organización controla a las personas.
- Diseños y culturas organizacionales
  - Cultura adoptable: funciona mediante la flexibilidad y el cambio para satisfacer al cliente.
  - Cultura de misión: hace énfasis en una visión clara del logro de las metas.
  - Cultura de clan: su principal función es cuidar a los empleados.
  - Cultura burocrática: apoya un enfoque metódico para hacer negocios.
- Fuentes de valores éticos en la organización.
  - Ética se refiere a los principios y valores morales que regulan la conducta de una persona respecto a lo correcto e incorrecto.
    - Ética gerencial: los gerentes de una organización toman decisiones amenudeo sobre si deben ser honestos o no.
      - Dilema ético: Surge en una situación concerniente a lo correcto o incorrecto.
    - Responsabilidad social corporativa: Emprende una acción para que la organización contribuya al bienestar de todos los grupos de interés.
- Innovación y cambio.
  - Cambio en la tecnología: Modificaciones en el proceso de producción de una empresa.
  - Cambio en el producto y servicio: los nuevos productos incluyen pequeñas adaptaciones de los ya existentes, o líneas de productos totalmente nuevas.
  - Cambios en estrategias y estructura: dominio administrativo en una organización.
  - Cambios en la cultura: transformaciones en los valores, actitudes, expectativas, creencias y conductas de los empleados.