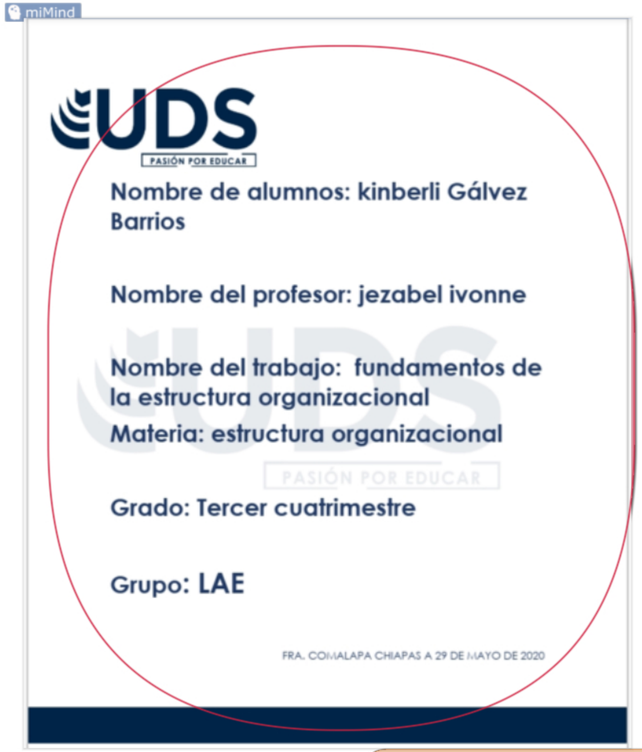

fundamentos de estructura organizacional

Existen tres componentes clave en la definición de estructura organizacional

La estructura organizacional de signos relaciones formales de subordinación como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores

La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el departamentos en la organización total

La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación la coordinación y la integración efectiva de los esfuerzos entre los departamentos

Estos tres elementos de estructura pertenecen los aspectos vertical y horizontal de la organización

Este tercer elemento pertenece al esquema de interacciones entre los empleados es una estructura ideal alienta a los empleados para que proporcionen información horizontal y coordinación donde y cuando sea necesario

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporciona el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización

Los vínculos verticales están diseñados principalmente para el control

Los horizontales están diseñados para la coordinación y colaboración que por lo general significa reducir el control

compartir información de forma vertical

referencia jerárquica

sistema de información vertical

reglas y planes

este instrumento de vínculo es el uso de reglas y planes se puede establecer una regla o procedimiento dependiendo de la repetición de los problemas y decisiones de modo que los empleados sepan Cómo responder sin comunicarse directamente con su gerente

Un sistema de información verticales otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de la información los sistemas de información vertical incluyen informes periódicos información escrita y comunicaciones por computadora distribuidos a los gerentes

El primer instrumento vertical es la jerarquía o cadena de mando con líneas verticales las líneas del organigrama actúan como canales de comunicación

El plan utilizado con mayor frecuencia es el presupuesto con planes de presupuesto cuidadosamente diseñados y comunicados se puede dejar solo a los empleados de niveles más bajos para que desempeñen las actividades dentro de la asignación de los recursos

Sistemas de información

Compartir información de forma horizontal

equipos

Método significativo para ofrecer un vínculo horizontal en las organizaciones de la actualidad es el uso de sistemas de información transfuncionales

contacto directo

Univer superior del vínculo horizontal es el contacto directo entre gerentes y empleados afectados por un problema

integrador de tiempo completo

Los equipos de proyectos suelen ser el mecanismo de vinculación horizontal más fuerte

La base de datos facilita que las personas que tratan Más allá de las fronteras se busquen compartan ideas información y construyen conexiones horizontales duraderas

Fuerzas de tarea

Un instrumento de vinculación horizontal más sólido es crear un puesto de tiempo completo o departamento únicamente para efectos de coordinación

Los roles de enlace por lo general Sólo vinculan dos departamentos cuando cuando la vinculación implica varios departamentos y requiere un aparato más complejo como fuerzas de tarea

Se puede utilizar equipos de proyecto especiales cuando la organización tienen un proyecto a gran escala una Innovación importante o una nueva línea de productos

Una fuerza de tarea es un comité temporal compuesto por representantes de cada unidad organizacional afectada por un problema cada miembro representa el interés de un departamento División y puede transmitir la información de la junta al departamento

Un integrador de tiempo completo con frecuencia tiene un puesto como de gerente de producto gerente de proyecto gerente de programa o gerente de marca ella o él no se encuentran en los departamentos y tienen la responsabilidad de coordinar varios departamentos