UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

JEZABEL IVONNE SILVESTRE MONTEJO

PRESENTA EL ALUMNO:

Erik Josue Nieves Santizo

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

3er. Cuatrimestre Administración de empresas

FRONTERA COMALAPA A 31 DE MAYO DEL 2020

- Estructura de la Organización
  - Existen tres Componentes
    - Designa relaciones formales de subordinación
    - Identifica el agrupamiento de los individuos sean departamentos de la organización total
    - Incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación coordinación e integración afectivas
      - Esos tres elementos pertenecen a los aspectos verticales y horizontales de la organización
        - Por ejemplo los primeros dos elementos son el marco estructural que es la jerarquía vertical y el tercero pertenece al esquema de interacciones entre los empleados en la organización
  - Perspectiva de procesamiento de la información.
    - Compartir información de forma vertical
      - Referencia jerárquica
        - El primer instrumento vertical es la jerarquía o cadena de mando
      - Reglas y planes
        - Se puede establecer una regla o procedimiento dependiendo de la repetición de los problemas y decisiones del modo.
      - Sistema de información vertical
        - Es otra estrategia para aumentar la capacidad vertical de la información, incluyen informes periódicos, escritas y comunicaciones por computadora
    - Compartir en forma horizontal
      - Sistemas de información
        - Es un método significativo para ofrecer un vínculo horizontal en las organizaciones de la actualidad es el uso de sistemas de información transfuncionales.
      - Contacto directo
        - Es un nivel superior del vínculo horizontal es el contacto directo entre gerentes o empleados afectados por un problema