



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos: kinberli Gálvez Barrios

Nombre del profesor: jezabel ivonne

Nombre del trabajo: estructura organizacional

Materia: estructura organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Tercer cuatrimestre

Grupo: LAE

FRA. COMALAPA CHIAPAS A 06 DE MAYO DE 2020

INTRODUCCIÓN

Cada empresa está creada con diferentes elementos claves según la función o producto que se elaborará pero todas tienen un mismo fin este es lucrar y para poder lograr las metas fijadas desde un comienzo se debe de tener un buen control de la misma sabiendo lidiar con cada uno de los problemas que van surgiendo con el tiempo y poder llegar a cumplir y cubrir las necesidades del consumidor y para esto se han creado estructuras organizacionales estas con el fin de poder controlar a los empleados y tener mayor eficacia y eficiencia.

Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional

En esta estructura las actividades se agrupan según la función común del nivel inferior al superior de la organización aquí se realiza un análisis de Cada trabajador en cada área y en cual se desarrolla mejor ofreciéndoles conocimientos profundos de valor para la organización Y estos pueden rendir más

Estructura funcional con vínculos horizontales

En esta estructura se aprovechan prácticamente sólo las ventajas de ambas estructuras y evitando las desventajas de ambas las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales ya que los directivos mejoran la coordinación horizontal Mediante los sistemas de información y contacto directo entre los distintos departamentos que existen

Estructura divisional

Como bien su nombre lo dice esta estructura es divisional ya que se divide el trabajo empresarial por partes según los productos cada y cada grupo cuenta con sus departamentos funcionales ya sea de investigación desarrollo manufactura

contabilidad y marketing cada departamento tiene autorización para tomar decisiones para su propio producto esta estructura se utiliza más en empresas grandes para que cada producto tenga su debida atención adecuada

Estructura geográfica

Preciosura es más común en empresas grandes y se basa en la región o país que está se encuentra o esté expandida puede ser en la región de algún país o si la empresa es multinacional puede ser en algún país esta se trata básicamente en que cada región o país cuenta con diferentes gustos tradiciones y necesidades la organización puede adaptarse a las necesidades específicas que tenga su región en la que se encuentra se mantienen una coordinación horizontal dentro de su región y no en los vínculos entre regiones o la oficina nacional

Estructura matricial

Esta estructura se usa con más frecuencia cuando las organizaciones consideran que no funciona la combinación de estructuras ya sea funcionales divisionales y geográficas con mecanismos de vinculación horizontal, o cuándo la experiencia técnica la innovación de productos y el cambio son importantes para

alcanzar las metas organizacionales. algo que la caracteriza es que tanto la división de productos como la estructura funcional ya sea horizontal y vertical se implementan de manera simultáneamente.

Estructura horizontal

Este estructura se usa durante el proceso llamado reingeniería Esta es cuando el rey se rediseña una organización vertical junto con sus flujos de trabajo y procesos horizontales teniendo en cuenta que un proceso es un grupo organizado de tareas y actividades relacionadas que trabajan juntos para transformar los insumos en resultados que generan valor para los clientes.

Estructuras híbridas

En realidad ninguna empresa utiliza por sí solo alguna estructura exacta en realidad utilizan estructuras híbridas eso significa que mezclan estructuras para tener mayor eficacia y evitar errores estas estructuras se van conformando conforme a los errores y las necesidades que tiene cada empresa.

Aplicaciones del diseño estructural

Esto se da conforme a los problemas o necesidades que tengan empresa y se van

mezclando entre sí las demás estructuras para poder lograr y enfrentar el problema que se está teniendo.

Conclusión:

Una empresa está creada con fin de lucrar pero que para que ésta pueda llegar a este fin tiene que pasar por una serie de problemas trabas etcétera para evitar tantos problemas y poder sobrellevar los poderes sobre llevar al personal fueron creadas las estructuras organizacionales estas nos ayudan para poder sobrellevar la empresa ante algún problema o alguna circunstancia fuera de lo normal y también para que está pueda cumplir la meta que se planteó desde un inicio todas las estructuras tienen algo en común que quiere poder controlar la empresa u organización todas tienen diferentes métodos pero el fin común es poder controlar para poder llegar a lucrar